



2011/2015

Informativo do Sintect - SP

# O Ecetista

Sede: Rua Canuto do Val, 169, Santa Cecília - CEP: 01224-040 Tel. 3822 6186 / 5598 - Fax 3822 5601  
Subsede CTP/Zona Oeste: Rua Jaguaré Mirim, 316-A - Tel: 3834-2571/3832-2053  
Subsede Sorocaba: Rua Aparecida, 27, Vila Santana, Sorocaba - Tel (015) 3211 4461  
Subsede ABC: Rua Presidente Carlos de Campos, 96, Centro, Santo André - Tel. 2325 5598  
Subsede Guarulhos/Alto Tietê: Avenida Estilac Leal, 90, Centro, Guarulhos, Tel. 2408-6890

1ª quinzena - Agosto de 2012

Filiado à



**ASSALTOS**  
Luta da categoria continua  
com mobilização em  
setores do ABC - pág. 4



Faça uma visita ao site oficial do SINTECT-SP - [www.sintect-sp.org.br](http://www.sintect-sp.org.br) - Ou procure o SINTECT-SP nas redes sociais:



**Campanha Salarial 2012-2013 independente da FENTECT - Sindicatos Unificados – SINTECT/SP, SINTECT/RJ, SINDECTEB/BRU e SINTECT/TO**

## ECT faz 1ª proposta rebaixada

*Sindicatos Unificados entregam a pauta, garantem negociações e discutem propostas. ECT fez 1ª proposta rebaixada de apenas 3%. Todos na Assembleia para dizer não, mostrar a força e unidade da categoria e exigir avanços!*

Os Sindicatos dos Trabalhadores dos Correios de São Paulo, Rio de Janeiro, Tocantins e Bauru estão Unificados para garantir a realização das negociações, e para organizar a categoria para a luta por um acordo que atenda de fato as expectativas dos trabalhadores.

Após muita pressão garantiram a participação nas negociações. Realizaram várias reuniões com a empresa, em que apresentaram as reivindicações e os argumentos necessários para defendê-las.

Mesmo ouvindo todos os argumentos, que expõem as necessidades da categoria, a empresa fez uma primeira proposta rebaixada e inaceitável, de 3% de reajuste sobre os salários e benefícios, que não repõe sequer a inflação do período.

Tal proposta deve ser rejeitada na assembleia da categoria.

### Participação na assembleia é decisiva

A hora é de todos participarem da assembleia, se empenharem na mobilização para, se essa proposta não melhorar, sair numa grande luta pelo atendimento das reivindicações da categoria.

Além disso, uma assembleia forte é fundamental para mostrar a força da categoria e exigir uma proposta melhor, bem como condição para a empresa levar a sério as reivindicações dos trabalhadores.

**ATENÇÃO: a assembleia da Campanha Salarial é somente para trabalhadores da base do Sindicato. Leve um comprovante de que você é trabalhador ecetista aqui de São Paulo (crachá ou holerite). Todo cuidado é pouco para evitar que grupos estranhos à categoria e politiquinhos tentem tumultuar nossa luta.**

*Veja quadro com a proposta da ECT na pág. 4*

*Leia mais sobre a Campanha Salarial nas páginas 2,3 e 4*



Foto: Diretoria do SINTECT-SP

*Sindicatos Unificados garantem seu direito de participar da Mesa de negociações e exigem avanços na proposta da ECT - Leia nas pág. 3 e 4*

**Delegados Sindicais se reúnem com a Diretoria e confirmam união e disposição de luta**

*Leia na pág. 2*

# ASSEMBLEIA

09/08, 19h00, CMTCC Clube, Av. Cruzeiro do Sul, 808, Metrô Armênia

*Para rejeitar a 1ª proposta da ECT e encaminhar a luta da Campanha Salarial 2012*

## A palavra do Presidente

# Com unidade e luta, a vitória virá no final

Companheiros e companheiras ecetistas:

É com muita gratidão que me dirijo a cada trabalhador e trabalhadora ecetista para expressar meu agradecimento pela confiança que nos foi depositada pela ampla maioria da nossa categoria.

A confiança quando a ampla maioria da categoria elegeu a chapa 3 – Responsabilidade e Conquistas – para dirigir o SINTECT/SP, o maior Sindicato dos Correios da América Latina; a confiança da ampla maioria dos Delegados e Delegadas Sindicais recém-eleitos, sempre presentes, organizando e mobilizando seus companheiros nos setores de trabalho, defendendo o Sindicato e a unidade dos trabalhadores, contra uma minoria que tenta nos dividir para atingir seus objetivos que não são os mesmos da maioria dos trabalhadores; e a confiança da maioria da categoria, que em Assembleia legítima e democrática aprovou a Pauta de Reivindicações de SINTECT/SP e a desfiliação da fentect.

Essa confiança é a força e o motivo principal que nos faz acreditar que sim, nós podemos ser vitoriosos nesta Campanha Salarial.

Não nos iludamos de que está será uma Campanha Salarial fácil. Nenhuma Campanha nossa foi fácil, sendo que hoje ainda temos a crise econômica que atinge outros países, que se reflete no Brasil, tornando as posturas do Governo Federal mais duras em relação aos movimentos reivindicatórios, principalmente dos servidores públicos

Foto: José Bergamini



Elias Brito, o Diviza, Presidente do SINTECT-SP

e de estatais.

Mas a combatividade de nossa categoria, sua história de conquistas mesmo quando alguns não acreditavam, me fazem crer que podemos ter avanços nessa Campanha. Destaco ainda que algumas das questões

nas quais podemos obter avanços importantes são as relacionadas às condições de trabalho, saúde do trabalhador e segurança, sempre desprezadas enquanto quem negociava por nós era a fentect.

Vivemos um momento histórico. Com nossa desfiliação da fentect, o que pretendemos é deixar claro que a forma de organização dentro dessa federação era anti-democrática e autoritária, ao possibilitar a imposição ao conjunto dos trabalhadores da opinião de meia dúzia, mais interessados em sua politicagem.

Nesta Campanha Salarial continuaremos buscando a unidade verdadeira com os trabalhadores dos Correios de todo o país, e trabalhando para reorganizar o nosso movimento, tendo à frente os maiores Sindicatos dos Correios do país, os de São Paulo e Rio de Janeiro, assim como os de Bauri e Tocantins, os Sindicatos Unificados, sendo o nosso compromisso principal trabalhar para representar da forma mais digna e responsável todos aqueles que nós confiaram essa missão.

Consciente que vivemos um momento de mudança, estou certo de que no final tudo irá bem.

# Plenária de Delegados Sindicais tem grande participação e confirma união da categoria

## A reunião foi realizada no dia 28/07 na sede do Sindicato para debater e organizar a Campanha Salarial

No dia 28 de julho um grande número de Delegados Sindicais compareceram à plenária convocada pelo Sindicato para atualizar as informações e organizar a luta da Campanha Salarial 2012/2013. Essa grande participação demonstra que a Diretoria do Sindicato e os Delegados Sindicais estão unidos e falando a mesma língua nessa Campanha, independente das tentativas de alguns de con-

fundir os trabalhadores e melar a Campanha.

A reunião foi muito importante para a Diretoria passar as informações corretas sobre o andamento da Campanha e a dinâmica das negociações e, com isso, dar suporte e

orientar os Delegados Sindicais em seu trabalho de informar e organizar as unidades de trabalho para a luta.

Foto: Imprensa do SINTECT-SP



## Sindicatos buscam avanços e fentect vai na contramão

Enquanto os Sindicatos Unificados fazem todo esforço para representar bem os trabalhadores e obter avanços, a dupla pco/fentect apostou na divisão e na exclusão e dificultou avanços nas negociações. O que eles querem?

A proposta dos Sindicatos Unificados foi, desde o começo, a realização de negociações conjuntas entre eles e a fentect com a empresa. Mas já na primeira tentativa de uma reunião conjunta a direção da fentect afirmou que não reconhecia os Sindicatos (*seu secretário geral fez escândalo, aos berros, desrespeitando os Sindicatos e a história de unidade e luta da categoria*).

A fentect quis ignorar que os 4 Sindicatos juntos representam mais de 40 mil ecetistas, mais da metade do tráfego postal nacional, e que sem eles qualquer

luta não vai muito longe e pediu a exclusão deles das negociações. Mas os Sindicatos se reuniram com a empresa e comprovaram que são os únicos representantes de sua base, por lei.

Além desse fato lamentável, a fentect partiu para a divisão chamando assembleias em São Paulo e no Rio de Janeiro. Essa iniciativa por parte de um grupo político e de uma federação à qual os Sindicatos não são mais filiados é ilegal e uma atitude antissindical. Pela legislação brasileira, só o Sindicato tem o direito de representar os trabalhadores de sua base. E como houve a desfiliação, a fentect nem pode representar mais São Paulo, muito menos fazer assembleia. A federação só pode representar os Sindicatos e ela filiados e se eles realizarem assembleia para autorizar que ela negocie em nome deles.

### SINTECT/SP repudia calúnias e difamações do pco

Tentando confundir a categoria, um grupo aventureiro, o pco, que está à frente da fentect, tem difundido todo tipo de calúnias e difamações contra a direção do SINTECT/SP, com o objetivo de confundir e obter ganhos politiquieiros. O fato do SINTECT/SP ter garantido seu assento na Mesa de Negociações, junto com os Sindicatos Unificados, já desmentiu o que esse grupo afirmava até recentemente de que estaríamos fora. Sobre a violência ocorrida na Praça da Sé, a qual repudiamos, é preciso lembrar que quem convocou essa assembleia clandestina e divisionista foi o próprio pco, sobre o qual recaí uma série de denúncias do uso de violência contra trabalhadores.

# Negociações estão em andamento

*Sindicatos apresentaram a pauta de negociações, comprovaram e garantiram o direito de representar suas bases, realizaram reunião com a empresa para apresentar os pontos da pauta e agora negociam as propostas. Veja um histórico do que ocorreu até agora nessa Campanha Salarial:*

**15 de junho:** nesse dia, assembleia dos ecetistas de São Paulo aprovou a pauta de reivindicações para a Campanha Salarial e a desfiliação da fentect, por entender que esta não representa mais a categoria, mas só interesses de grupos politiqueros; os Sindicatos do Rio de Janeiro, Tocantins e Bauru também realizaram assembleias com o mesmo conteúdo;

**27 de junho:** Sindicatos Unificados entregaram a pauta de reivindicações para a direção da empresa, em Brasília e nos estados, com a participação dos Deputados Delegado Protógenes (PCdoB-SP) e Jô Moraes (PCdoB MG); a fentect só entregou a sua pauta no dia 26 de julho;

**14 de julho:** plenária de posse dos Delegados Sindicais debate a Campanha Salarial em São Paulo;



Foto: José Bergamini



Foto: Diretoria do Sindicato



Foto: José Bergamini

**16 a 18 de julho:** Sindicatos Unificados se reúnem com a empresa, em Brasília, com participação dos seus assessores jurídicos, e comprovam que só eles têm o direito de representar e negociar em nome de sua base; no dia 21 de julho a empresa publicou edital em jornais de grande circulação em São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília, convocando os Sindicatos unificados para a negociação; mesmo sabendo desse fato, a fentect continuou dizendo que só ela negociaria.



Foto: Diretoria do Sindicato



Ministério das  
Comunicações



EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS  
ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

## COMUNICAÇÃO

A Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT – por intermédio da Vice-Presidência de Gestão de Pessoas - VIGEP, após as tratativas para o processo de negociações coletivas realizadas nos dias 03, 10, 16 e 17/07/2012, estabelece o calendário para prosseguimento das reuniões com a finalidade de assinar o Acordo Coletivo de Trabalho – ACT-2012/2013, com vigência a partir de 1º de agosto de 2012.

As próximas reuniões, em número máximo de cinco, serão iniciadas às 9h, no dia 25, para reunião preparatória, e dias 26, 27, 30 e 31/07/2012, para as reuniões subsequentes, na sala B2, prédio Bosque do Conhecimento, situado no Campus da Universidade Corporativa dos Correios – UniCorreios - Brasília – DF.

Ficam convidados a Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de Correios, Telégrafos e Similares – FENTECT e os Sindicatos dos Trabalhadores em Empresas de Correios, Telégrafos e Similares não filiados à FENTECT, nos termos da Nota Jurídica GCCT/DEJUR nº 04422/2012 e da Jurisprudência do TST.

Vice-Presidente de Gestão de Pessoas  
Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos

Edital publicado nos jornais Folha de São Paulo e Jornal do Brasil com a convocação dos Sindicatos para as negociações

## INFORME DOS SINDICATOS UNIFICADOS (SINTECT/SP, SINTECT/RJ, SINDECTEB/BRU e SINTECT/TO)

Companheiros e Companheiras Ecetistas,

Vivemos um momento muito importante em nossas vidas. Um processo de reorganização da categoria em nível nacional. O modelo antigo estava engessado e perdeu a capacidade de promover avanços e de dar resposta aos problemas e demandas dos Ecetistas.

Juntos, conseguimos a primeira vitória! Asseguramos o direito dos Ecetistas de São Paulo, Rio de Janeiro, Bauru e Tocantins estarem na mesa de negociações através de seus representantes eleitos. E não poderia ser diferente, pois jamais permitiríamos que alguém (seja a empresa, a federação, o governo, partidos ou correntes políticas) impedisse o exercício da liberdade sindical e o direito do sindicato defender os interesses dos trabalhadores, conforme está determinado no artigo 8º da Constituição Federal (incisos III e VI).

Quanto à Federação (Fentect), só temos a lamentar o comportamento de seus dirigentes. Os sindicatos têm plena liberdade para se filiarem ou para se desfilarem. A lei sequer obriga que um sindicato se filie ou se mantenha filiado a uma federação (artigo 8º da CF/88 e artigo 534 da CLT). Até porque a federação é uma organização de sindicatos e não de trabalhadores. O sindicato sim, que é de base, é uma organização de trabalhadores. O sindicato tem plena autonomia e está protegido pela lei de qualquer intervenção ou ingerência seja do governo, de partidos ou correntes políticas. A postura da Fentect, ao tentar "intervir" nos sindicatos é ilegal e se caracteriza por prática antissindical e, portanto, inaceitável. É uma afronta à organização sindical brasileira e à legislação e viola, inclusive, o artigo 2-1 da Convenção 98 da OIT.

De volta ao essencial, a campanha salarial é um dos momentos mais relevantes para os trabalhadores e exige responsabilidade e compromisso de todos, especialmente dos Dirigentes sindicais. Por isso, chamamos a atenção dos Ecetistas e Dirigentes de todo país. O momento exige compromisso com os trabalhadores e não com partidos ou correntes políticas. Esta campanha salarial deve ser pautada pela responsabilidade e pelo respeito à lei. Não pactuaremos com qualquer conduta irresponsável que possa trazer prejuízos aos Ecetistas e iremos denunciá-las nos fóruns e instâncias competentes.

A negociação coletiva está em seu curso regular e assumimos o compromisso de debater amplamente as propostas com a base. Toda proposta que venha surgir da mesa de negociação será levada às Assembleias para aprovação ou não.

Portanto, conclamamos todas as companheiras e companheiros para se engajarem nessa importante campanha salarial e para participarem ativamente de todas as Assembleias. A primeira delas ocorrerá no dia 09 de agosto (quinta-feira).

Estamos no caminho certo. Unidos, com muita garra e responsabilidade, asseguraremos novas conquistas! Saudações sindicais à todas e a todos!

Elias Cesário de Brito Jr (DIVIZA) - Presidente do SINTECT/SP

Ronaldão - Presidente do SINTECT/RJ

José Aparecido Gimenes Gandara - Presidente do SINDECTEB/BRU

José Aparecido RUFINO - Presidente do SINTECT/TO

Vamos à luta mostrar a força e a unidade da nossa categoria. É preciso melhorar a proposta da Empresa. Todos na **Assembleia do dia 9**

### VEJA ABAIXO A PROPOSTA APRESENTADA PELA ECT NO DIA 02/08

#### PROPOSTA PARA O ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2012/2013

1) Reajuste de 3% aplicado sobre todos os salários com igual repercussão nas demais rubricas de remuneração;

2) Reajuste dos benefícios, que ficam mantidos, com aplicação sobre os valores atuais do percentual de 3%, conforme abaixo:

Manutenção de todos os benefícios com reajuste pelo mesmo índice de 3%	De	Para
Vale I (Alimentação/Refeição)	25,00	25,75
Vale Alimentação II (Cesta)	140,00	144,20
Reembolso Creche/Babá	384,95	396,50
Auxílio para Dependentes de Cuidados Especiais	611,02	629,35

3) A Cláusula 11 do Acórdão vigente permanecerá válida até que sejam implantados pela ECT, os aprimoramentos necessários à adequação dos normativos da Agência Nacional de Saúde - ANS e do governo Federal.

4) A manutenção das demais cláusulas do Acórdão nº TST - DC - nº 6535-37.2011.5.00.0000, decorrente do dissídio de 2011, excetuando as obrigações já cumpridas, previstas exclusivamente para o ano de 2011 e janeiro de 2012 (nº 52, XI, Letra "a"), assim como a cláusula de reajuste (nº 52, X).

#### 5) Mesas Temáticas

A Empresa se compromete a instalar mesas temáticas para discutir: condições de trabalho, saúde do trabalhador, questão racial, questão de gênero e anistia, sendo a primeira em até 30 (trinta) dias da assinatura do Acordo Coletivo 2012/2013.

A presente proposta tem sua validade garantida pela Empresa para assinatura do Acordo Coletivo 2012/2013, pela via da negociação, aguardando resposta até o dia 09/08/2012.

# Vitória do SINTECT/SP!

## JUSTIÇA DO TRABALHO ESTABELECE MÁXIMO DE DUAS HORAS EXTRAS DIÁRIAS

Em diversos setores de trabalho a ECT vinha exigindo que os trabalhadores trabalhassem mais de 2 (duas) horas extras diariamente, como era o caso do CDD Taipas. Em razão disso, o Sindicato propôs ação judicial questionando essa prática. A 55ª. Vara do Trabalho de São Paulo concedeu tutela antecipada, proibindo a ECT de exigir que seus empregados trabalhem por mais de 2 (duas) horas diárias, sob pena de multa diária. De acordo com o advogado do Sindicato, Dr. Hudson Marcelo da Silva, será realizada uma audiência no dia 10/09/2012, às 8:50h, no Fórum Trabalhista de São Paulo, e outras questões serão objeto de decisão da Justiça do Trabalho. (Processo nº 00015736820125020003 – 55ª. VT de São Paulo)

## Campanha contra as más condições de trabalho na ECT, os assaltos e em defesa da saúde do trabalhador

### Pressão dos trabalhadores dos CEE's São Bernardo e Santo André garantem mais segurança contra assaltos

Recentemente os trabalhadores dos CEE's São Bernardo e Santo André, organizados pelo SINTECT/SP, ameaçaram cruzar os braços devido à quantidade absurda de assaltos, seguindo o exemplo de outros setores de trabalho.

Em resposta, representantes da direção da Empresa compareceram nestes setores, no dia previsto para a paralisação, para explicar as ações e investimentos que a ECT está fazendo na área de segurança, sobre os valores de investimento com escoltas, que estão sendo bastante ampliados, assim como os investimentos que estarão sendo feitos com rastreamento eletrônico de veículos e de encomendas.

Nesse mesmo dia foram enviadas escoltas para esses dois setores, com o compromisso da ECT de que as mesmas serão mantidas e ampliadas, o que levou os trabalhadores a suspender a paralisação prevista.

Sabemos que ainda é necessário avançar muito nessa luta para que a ECT garanta condições de segurança aos seus funcionários, mas com certeza essa ação dos trabalhadores destes dois setores junto com o Sindicato foi um passo importante nessa luta, e mostra que a luta é o caminho a seguir.

Foto: Diretoria do Sindicato



Reunião no CDD São Bernardo



Acima, reunião no CDD Santo André - Ao lado, carro da escolta enviado pela ECT

