



2011/2015

informativo do Sintect - SP

O Ecetista

Sede: Rua Canuto do Val, 169, Santa Cecília - CEP: 01224-040 Tel. 3822 6186 / 5598 - Fax 3822 5601
Subsede CTP/Zona Oeste: Rua Jaguaré Mirim, 316-A - Tel: 3834-2571/3832 2053
Subsede Sorocaba: Rua Mato Grosso, 265 - Santa Terezinha, Sorocaba - Tel (015) 3211 4461
Subsede ABC: Rua Presidente Carlos de Campos, 96, Centro, Santo André - Tel. 2325 5598
Subsede Guarulhos/Alto Tietê: Avenida Estilac Leal, 90, Centro, Guarulhos, Tel. 2408 6890

Agosto de 2013

Filiado a



Buraco no Postalís

Multa para diretores responsáveis pelo déficit bilionário é pouco
Veja na pág. 4



Faça uma visita ao site oficial do SINTECT-SP - www.sintect-sp.org.br - Ou procure o SINTECT-SP nas redes sociais:



Negociações da Campanha Salarial começaram **Já é hora de mostrar força!**

No dia 2 de julho, a FINDECT/ Sindicatos Unificados entregou à empresa a pauta de reivindicações da Campanha Salarial deste ano. No dia 6 de agosto, as negociações tiveram início.

Nesta reunião, entrou em debate o calendário e o formato das negociações. A FINDECT/ Sindicatos Unificados solicitou que seus assessores técnicos pudessem participar das reuniões, e a empresa aceitou.

Na reunião seguinte, no dia 13 de agosto, a empresa apresentou dados financeiros, estruturais e de gestão. A comissão dos trabalhadores solicitou que esses dados fossem repassados através de documentos. A empresa se compromete a repassá-los.

Já no dia 14/08, entraram em debate temas específicos, como racial e mulher ecetista.



Reunião de negociação da Campanha Salarial 2013 entre a FINDECT/Sindicatos Unificados e a empresa no dia 13 de agosto

Mobilização já!

Como todo ano, é preciso mostrar a força e a disposição de luta da categoria desde o início. Só assim dá para impedir a costumeira enrolação da empresa, bem como a intransigência que todos conhecem. Por isso a Diretoria do Sindicato convoca todos os companheiros(as) para a próxima assembleia. **E SE A ECT ENROLAR E NÃO NEGOCIAR DE FATO, DIA 11/09 O CORREIO VAI PARAR!**

Delegados Sindicais - Mandato 2013/2014

Ato de posse no dia 31 de agosto, 14h00, no CMTC Clube

A Diretoria do Sindicato solicita a presença de todos os Delegados eleitos para tomar posse e debater a organização da Campanha Salarial

Contra a imposição do Postal Saúde, em defesa da Cláusula 11 - [Leia na pág. 4](#)

Situação econômica da ECT é boa - [Leia no editorial](#)

ASSEMBLEIA

22/08, 19h00, CMTC Clube, Av. Cruzeiro do Sul, 808, Metrô Armênia

Para organizar a luta e ampliar a mobilização - [VEJA O CALENDÁRIO DE LUTAS NA PÁG. 4](#)

11 de setembro
É o dia da GREVE, se a empresa enrolar e não negociar de fato!

Opinião

Situação financeira da ECT é excelente – Vamos cobrar a nossa parte!

Na reunião de negociação realizada entre a ECT e a FINDECT/Sindicatos Unificados no dia 13 de agosto, os representantes da empresa apresentaram uma série de dados referentes à situação econômica dos Correios no período de 2002 a 2013.



Elias Cesário Brito Júnior - Diviza
Presidente do SINTECT-SP

fícios, R\$ 124.470.000,00 para pagamento da PLR e R\$ 476.000.000,00 para pagamento dos encargos sociais. A ECT repassou para a União (Governo Dilma) em 2012 a quantia de R\$ 400.000.000,00, além dos valores pagos a título de impostos e con-

tribuições, totalizados em cerca de R\$ 1.347.571.000,00. Entre esses dados, estavam o quadro geral de receita da ECT, custos de produtos e serviços, evolução do efetivo de empregados, dentre outros temas. Eu e os demais representantes dos trabalhadores imediatamente solicitamos que esses dados nos fossem repassados por escrito, para que pudéssemos submetê-los a uma análise técnica.

Para essa análise, nós e nossos assessores, como o DIEESE, usaremos várias informações, entre elas o Relatório da Administração (exercício de 2012) divulgado pela ECT no dia 6 de maio de 2013.

Deste relatório, destaco os seguintes itens:

- A ECT obteve um lucro líquido de R\$ 1.044.061.000,00 em 2012;
- Obteve uma receita total (valor à disposição para pagamento das despesas) de R\$ 11.454.752.000,00, dos quais R\$ 7.640.855.000,00 (cerca de 66%) foram destinados para custear a folha de pagamento, sendo R\$ 7.039.855.000,00 para pagamento de salários e bene-

Os números falam por si e deixam claro que a ECT é extremamente LUCRATIVA. No capitalismo, o jeito que as empresas têm para aumentar seus lucros é pagar a seus empregados um valor muito menor do que o que eles produzem. Ou seja, um carteiro que ganha R\$ 1.004,00 por mês, deve produzir um valor pelo menos 4 vezes maior que este, e a empresa embolsa a diferença. Deve ser por isso que, dentre as empresas públicas, a ECT é a que pior remunera os seus profissionais, situação já destacada no TST no ano passado.

A conclusão é uma só, companheiros: independente do resultado da análise dos dados, já está claro que a empresa tem muito dinheiro. E ele está sendo usado para o governo remunerar banqueiros e gastar em outros setores. Nós precisamos, portanto, nos unir para cima da empresa mais uma vez, cobrando o que é nosso de direito, ou seja, um salário digno.

Unidade da categoria é prioridade da FINDECT

A outra federação tem que entender que o interesse da categoria deve estar acima de tudo

A FINDECT/Sindicatos Unificados sabe da importância da unidade da categoria em nível nacional para fazer uma campanha forte. Todas as nossas grandes conquistas vieram com união e luta. Por isso vai se empenhar para que todos os ecetistas do país estejam juntos nesta campanha, sobretudo nas ações como

passeatas, protestos e a greve.

Passo atrás

Mas a outra federação, a Fentet, já deu um passo atrás e começou a negar a unidade e pregar a divisão. Isso ocorreu na 1ª reunião com a empresa. A oportunidade de realizar negociações conjuntas, com participação da FINDECT e da Fentet na mesa com a empresa,

foi colocada. E seria fundamental para estabelecer a unidade desde a direção até a base. A Fentet, no entanto, recusou, e marcou um golaço contra a unidade e a favor da divisão e do enfraquecimento da luta.

Mas a FINDECT/Sindicatos Unificados não desanima, e continuará se esforçando em nome da unidade.

FINDECT e SINTECT-SP solicitam e MPT abre inquérito para investigar a PLR 2012

O Ministério Público do Trabalho (MPT) quer saber por que a empresa atropelou as negociações e impôs sua vontade

Na negociação da PLR 2012, a ECT desrespeitou a OMPT e pagou a PLR como bem entendeu, com critérios rejeitados pela categoria. Agora, a pedido das entidades sindicais, o Ministério abriu um inquérito civil para apurar responsabilidades da empresa no pagamento desta PLR.

Nas negociações, a empresa forçou para impor a parcela estratégica de 10% e vincular o pagamento ao GCR. Os Sindicatos e os trabalhadores

rejeitaram e exigiram que o acordo seguisse os moldes do ano de 2011. OMPT arbitrou a favor da categoria, mas a empresa desconsiderou, não chegou a um acordo e fez o que quis.

Para que tamanho desrespeito não passe impune, uma vez que milhares de ecetistas ficaram revoltados com a decisão da Empresa, a FINDECT e o SINTECT-SP enviaram ao MPT um requerimento para que o órgão apurasse o porquê do desrespeito da ECT perante o que

havia sido acordado.

Aguardamos para breve novas informações sobre o caso, juntamente com as decisões e apontamentos realizado pelo inquérito.

**11 de setembro
É GREVE!!!**

Nova luta é pela aposentadoria especial para Carteiros e OTTs

FINDECT E SINTECT/SP encaminham luta nacional pela aprovação do Projeto de Lei que dispõe sobre o tema, e chamam toda a categoria a participar



Participantes da reunião entre diretores do SINTECT/SP e assessoria do Deputado Protógenes Queiroz

Por solicitação da FINDECT e do SINTECT/SP, o Deputado Federal Protógenes Queiroz protocolou na Câmara de Deputados, os PLPs nº 307/2013 e nº 308/2013, que regulamentam a aposentadoria especial para Carteiros e OTTs, com redução do tempo de trabalho de 35 anos para 25 anos.

Representantes da FINDECT, SINTECT/SP e a assessoria do Deputado, se reuniram na sede do Sindicato para debater a organização de uma ampla campanha de luta pela aprovação dos Projetos. Esta luta agora é de toda categoria, no sentido de pressionar os Parlamentares ao aprovarem e buscar também apoio da população.

Rogério Bueno, Vice-Presidente do sindicato, pontuou na reunião a perspectiva de se articular o lançamento dos projetos na Assembleia Legislativa de SP e aprovar uma moção de apoio. Isso motivaria todo o movimento sindical de correios em nível nacional fazer o mesmo. Também lembrou a importân-

cia da união de todos os Sindicatos de Correios do país em torno da aprovação e sanção deste grande benefício, cujo os trabalhadores tanto merecem.

Diviza, presidente do SINTECT/SP, relatou que tal projeto é de suma importância para resolver um enorme drama dos funcionários dos Correios, que é o alto percentual de aposentadorias por invalidez. Como o desgaste físico das atividades executadas por estes trabalhadores é muito grande, poucos conseguem chegar aos 35 anos trabalhados. Esses dados são diagnosticados no livro "Saúde e trabalho nos Correios", escrito pelo médico do trabalho do Sindicato, Doutor Drumond, que deu base argumentativa para os PLPs existirem.

O Sindicato recomenda a todos os trabalhadores que acompanhem a tramitação dos projetos na câmara, cadastrando seu e-mail no site da Câmara dos Deputados (links disponíveis no site sintect-sp.org.br). E acompanhe a tramitação no mesmo site.

ESPAÇO JURÍDICO

JURÍDICO ASSEGURA ADICIONAL DE ATIVIDADE DE DISTRIBUIÇÃO E COLETA A CARTEIRO READAPTADO PARA TRABALHO INTERNO

Um carteiro lotado no CDD Campes- tre recebia regularmente o adicional de 30% desde 2008. Por conta de uma doença causada pela sobrecarga de trabalho, ficou afastado recebendo o Auxílio Doença Acidentário (B91). Quando retornou ao trabalho, foi readaptado para trabalho interno, sendo que a empresa deixou de pagar o adicional, além disso, passou a descontar o adicional pago anteriormente sob a

rubrica "Dev. Adicional 30% Sal. Base".

O trabalhador procurou o Jurídico do SINTECT/SP, que propôs ação em sua defesa. A 1ª Vara do Trabalho de Santo André acatou o pedido, condenando a ECT ao pagamento do AADC, bem como a restituir os descontos indevidos. De acordo com o Assessor Jurídico Dr. Hudson Marcelo da Silva, "a ECT poderá recorrer, porém o jurídico continuará defendendo o trabalhador e acredita que o Tribunal manterá a condenação".

TRIBUNAL ANULA DEMISSÃO DE TRABALHADOR EM EXPERIÊNCIA E CONDENA ECT A REINTEGRÁ-LO

O trabalhador foi admitido por concurso público em 28/10/2011 para exercer a função de Carteiro no CDD Capela do Socorro. Foi submetido a contrato de experiência de 45 dias, prorrogáveis por mais 45 dias. Em 11/12/2011, no 45º dia de vigência do contrato de experiência, a ECT o demitiu.

Logo após a dispensa, o trabalhador imediatamente procurou o jurídico do SINTECT/SP, que propôs ação judicial em sua defesa. Não houve vitória na 1ª instância. Entretanto, o jurídico não

desistiu e recorreu para o Tribunal. Em 30/07/2013 a 1ª Turma do TRT reformou a sentença e deu ganho de causa ao carteiro, condenando a ECT a pagar os seus salários e demais direitos desde a sua demissão, além de ter que reintegrá-lo.

Segundo o advogado do SINTECT/SP, Dr. Gilmar Ferreira Siqueira, "trata-se de mais uma vitória importante, pois assim o jurídico vai firmando o entendimento em algumas questões, como esta da demissão em contrato de experiência, junto à Justiça do Trabalho de São Paulo".

JUSTIÇA DO TRABALHO CONDENA ECT A PAGAR INDENIZAÇÃO DE R\$ 50.000,00 A TRABALHADOR

O trabalhador foi encaminhado para trabalhar em 2011 no estabelecimento de uma empresa responsável pela confecção das provas do ENEM 2011. Ao terminar o turno de trabalho, por volta das 5h00, foi parado na saída do estabelecimento da segunda ré, sob a informação de que deveria se submeter a revista reservada, e para isso deveria dirigir-se a uma sala determinada e despir-se, permanecendo apenas de cueca, para ser revistado.

Como o trabalhador se recusou a submeter-se a esse procedimento, foi colocado ao lado da entrada da empresa e permaneceu aguardando das

5h00 às 15h00, quando então foi revistado pela Polícia Federal (revista superficial, sem que fosse necessário despir-se) e liberado.

Inconformado, procurou o jurídico do sindicato que propôs ação judicial em defesa de sua honra e dignidade. A 18ª. Vara do Trabalho de São Paulo julgou a ação procedente e condenou a ECT a pagar a quantia de R\$ 50.000,00 a título de indenização por danos morais. De acordo com o advogado do SINTECT/SP, Dr. Gilmar Ferreira Siqueira, "ficou comprovado no processo o dano causado à honra do trabalhador, devendo a ECT repará-lo. A ECT deverá recorrer, no entanto, existe enorme probabilidade de o Tribunal manter a condenação".

CAMPANHA SALARIAL 2013

Calendário de lutas da FINDECT tem indicação de greve para 11 de setembro. Confira as datas:

20/08 a 03/09 - AGITAÇÃO NAS BASES COM ENTREGA DE JORNAIS, CARRO DE SON, REUNIÕES SETORIAIS, PARALIZAÇÕES SETORIAIS E MOBILIZAÇÃO DA CATEGORIA PARA AS ASSEMBLEIAS DA CATEGORIA ECETISTA.

21/08 - ASSEMBLEIA DE INFORMES DA NEGOCIAÇÃO E DA AVALIAÇÃO DA CAMPANHA SALARIAL 2013/2014.

28/08 - REUNIÃO DA DIREÇÃO DA FINDECT EM BRASÍLIA (ANÁLISE DA CAMPANHA E OUTROS ENCAMINHAMENTOS)

29/08 - ATO NACIONAL E ESTADUAIS COM PARALIZAÇÕES E OUTROS MEIOS DE LUTAS, CONTRA O POSTAL SAÚDE E POR AUMENTO REAL DE

SALÁRIO E OUTROS ITENS DA PAUTA DEFENDIDA PELA FINDECT.

30/08 - PARTICIPAÇÃO NA PASSEATA NACIONAL DAS CENTRAIS SINDICAIS (REDUÇÃO DA CARGA HORÁRIA SEM A REDUÇÃO DO SALÁRIO, FIM DO FATOR PREVIDENCIÁRIO E OUTRAS REIVINDICAÇÕES).

04/09 - ASSEMBLEIA DE ESTADO DE GREVE.

05/09 a 10/09 - MOBILIZAÇÃO PARA GREVE NACIONAL DA CATEGORIA ECETISTA.

11/09 - GREVE NACIONAL DOS TRABALHADORES DOS CORREIOS.

Prioridades na Campanha Salarial

Defesa da saúde, da melhora dos Convênios Médicos e da cláusula 11 é uma das principais

Além da luta por melhorias salariais, a defesa da saúde e condições de trabalho que não levem ao adoecimento uma quantidade imensa de trabalhadores é prioridade em nossa Campanha Salarial.

Não podemos aceitar as imposições que a ECT vem fazendo, como a implantação do Postal Saúde, sem qualquer debate com a categoria. Tudo o que é forçado não acaba bem, e essa é a preocupação da categoria em relação ao Postal Saúde.

Nesta Campanha Salarial a luta pela manutenção da cláusula 11 – “Assistência Médica/Hospitalar e Odontológica” do Acórdão do TST, e se possível sua melhora, é fundamental para que os trabalhadores não sofram uma grande perda.

Temos que tomar todo o cuidado para não cair nas arapucas que podem estar sendo armadas pela direção da Empresa, com o objetivo de reduzir custos, esfolando os trabalhadores.



Truculência e assédio moral no TECA GRU

As denúncias referentes às intransigências cometidas por coordenadores do TECA GRU são frequentes. Mas agora um coordenador chegou ao ponto absurdo de gritar com a funcionária diante de outros trabalhadores, inclusive dizendo agressivamente e com tom ameaçador de que está perdendo a paciência com ela. A atitude mostra o despreparo desse coordenador, que aliás é reincidente, ou seja, o desrespeito faz parte do seu curriculum. A gerência, por sua vez, age como avestruz e se omite, permitindo que tais abusos ocorram.

Ação Sindical - Os Diretores do Sindicato orientam os trabalhadores deste setor a agendarem uma consulta com o Departamento Jurídico do SINTECT/SP, para que seja proposta uma ação contra os absurdos e desmandos que estão ocorrendo no setor.

ASSEMBLEIA
22/08 - quinta

Diretores do POSTALIS são multados por má gestão



Nacional de Previdência puniu dois ex-dirigentes do POSTALIS com multas de 40 mil devidos à má gestão do Fundo de Pensão e de seus investimentos.

Foram punidos Adilson Florêncio e Alexej Predtechensky. Ambos possuem um histórico de dúvidas durante as suas gestões. Adilson Florêncio era Diretor Financeiro do POSTALIS na época dos investimentos no Banco BMG e Rural. A aplicação nos dois bancos foi um dos protagonistas da

A Diretoria Colegiada da Superintendência

grande dívida do Fundo de Pensão. O dinheiro foi investido na mesma época em que Marcos Valério, um dos articuladores responsáveis pelo Mensalão, também aplicou nos bancos.

Predtechensky por sua vez foi indicado ao cargo pelo Ministro de Minas e Energia, Edison Lobão, um dos aliados de José Sarney. O ex-presidente do POSTALIS foi acusado (em 2010) de realizar investimentos de R\$ 371,9 milhões em três empresas do setor elétrico, que seriam ligadas ao filho de Sarney, Fernando. Esse investimento feito por Alexej nas empresas ligadas a Fernando Sarney representa 50,06% do total destinado pelo fundo ao setor. A empresa eram a Multinere e outras

duas vinculadas a ela — a Raesa (Rio Amazonas Energia) e a New Energy. Alexej também foi sócio do filho do Ministro Lobão em uma importadora da BMW.

Apesar da punição, diante da enormidade do rombo deixado por estes e tantos outros oportunistas, fica claro que 40 mil reais em um universo de quase dois bilhões de reais é apenas um consolo à Justiça. As perdas geradas por estes maus investimentos continuarão a atormentar a vida financeira do Fundo de Pensão enquanto dois envolvidos saem do esquema. É preciso realizar uma auditoria completa no POSTALIS, elencando cada um dos responsáveis pelas perdas.

Fonte: Site www.findect.org.br