



2011/2015

Informativo do Sintect - SP

O Ecetista

Sede: Rua Canuto do Val, 169, Santa Cecília - CEP: 01224-040 Tel. 3822 6186 / 5598 - Fax 3822 5601
Subsede CTP/Zona Oeste: Rua Jaguaré Mirim, 316-A - Tel: 3834-2571/3832 2053
Subsede Sorocaba: Rua Mato Grosso, 265 - Santa Terezinha, Sorocaba - Tel (015) 3211 4461
Subsede ABC: Rua Presidente Carlos de Campos, 96, Centro, Santo André - Tel. 2325 5598
Subsede Guarulhos/Alto Tietê: Avenida Estilac Leal, 90, Centro, Guarulhos, Tel. 2408 6890

Dezembro de 2013 - 2ª quinzena

Filiado a



Faça uma visita ao site oficial do SINTECT-SP - www.sintect-sp.org.br - Ou procure o SINTECT-SP nas redes sociais:



Convênios para beneficiar os sócios

O Sindicato, sempre em busca do melhor para a categoria, está firmando convênios que oferecem baixos custos e facilidades para os sócios e seus dependentes.

Nesta edição do "Ecetista", estão publicados parte dos convênios já firmados. A lista completa pode ser conferida no site www.sintect-sp.org.br.

Leia também sobre o recadastramento e a nova carteirinha de sócio do Sindicato.

Pág. 4

2013: ano de inovação e lutas



Foto: José Bergamini

Congresso da FINDECT consolidou alternativa de liderança que a categoria precisava, após a falência da FENTECT

Os ecetistas de São Paulo começaram 2013 com paralisações e protestos em inúmeros setores, consolidaram a FINDECT como instrumento alternativo de organização para a luta, tiveram uma Campanha Salarial diferenciada e vitoriosa como resultado, além de Audiências Públicas e iniciativas que levaram à proposição de Projetos de Lei para beneficiar a categoria.

Relembre essas ações na pág. 2



A Diretoria do SINTECT-SP deseja Boas Festas e um espetacular 2014 aos trabalhadores da categoria, familiares e amigos. E conta com o apoio e a participação de todos para termos um ano novo de lutas e conquistas.

Em 2013, categoria avança e conquista

A consolidação de uma nova Federação e a inovação nas negociações e nas lutas trouxeram vitórias e novos rumos

Lutas setoriais

No início de 2013, a categoria realizou paralisações em diversas unidades, sempre com a participação e liderança do Sindicato. Como resultado, foram realizadas Mesas Redondas nas Gerências Regionais do Trabalho e reuniões com a ECT para resolver os problemas, e na Campanha Salarial foram negociados os dias parados nas unidades. O

motivo da revolta está nas condições precárias de trabalho e no descaso da ECT com a categoria. Alguns deles: •Assaltos; •Falta de funcionários; •Sobrecarga de trabalho; •Excesso de horas extras; •Péssimas condições de trabalho; •Falta de materiais básicos de trabalho nos setores como malas e EPIs; •Falta de manutenção nas unidades, como limpeza; •Assédio moral.



Votação da paralisação no CDD Guaianazes

Foto: Diretoria do Sindicato

FINDECT se consolida

Foto: José Bergamini



Plenário atento à palestra do Técnico do DIEESE

O 2º Congresso da FINDECT, realizado em 14 e 15 de junho, foi representativo e vitorioso. Nele, representantes dos Sindicatos Unificados debateram temas como Campanha Salarial, pauta de reivindicações, conjuntura econômica e política, anistia, questões da mulher e racial. Este congresso consolidou a FINDECT como alternativa de organização da categoria não só

para as bases dos Sindicatos Unificados, mas para todo o país. E o resultado já apareceu na Campanha Salarial 2013, com a FINDECT cumprindo papel decisivo nas negociações, apresentando novas ideias e métodos e livrando a categoria do governismo e da incompetência da FENTECT.



Mesa com o Médico do Trabalho do Sindicato Dr. Drumond, a Diretora de Saúde Silvana, Deputados Delegado Protógenes e Alcides Amazonas, o Presidente do Sindicato Diviza e o Secretário Geral Peixe

Projetos de lei Aposentadoria Especial, percorrida de 7km, entrega matutina e segurança nas agências

Com base nas pesquisas e estudos apresentados no livro "Saúde e Trabalho nos Correios", organizado pelo Dr. Francisco Drumond, o Sindicato solicitou ao Deputado Federal Delegado Protógenes e ao Deputado Estadual Alcides Amazonas, ambos do PCdoB, a apresentação de Projetos de Lei na Câmara dos Deputados e na Assembleia Legislativa de São Paulo.

O Deputado Federal Delegado Protógenes apresentou os PLCs 307/13 e 308/13, que dispõem sobre a aposentadoria especial para os carteiros e OTTs.

Já o Deputado Estadual Alcides Amazonas apresentou 2 projetos. Um para limitar a percorrida dos carteiros ao máximo de 7 km por dia, com entrega realizada pela manhã, e outro para impor a instalação de portas giratórias com detector de metais nas agências, além de vigilantes. A luta agora é para colocar esses projetos na ordem do dia, garantindo que entrem na pauta, sejam votados e aprovados. Para isso, é necessário o empenho de todos.

Campanha Salarial vitoriosa

Foto: José Bergamini



O compromisso e a responsabilidade da FINDECT trouxeram novidades à Campanha. Com apenas 2 dias de forte paralisação,

veio o resultado que a outra federação precisou de 21 dias de greve para conseguir. O reajuste de 8%, com aumento real de 1,87%, esteve no nível de outras categorias que realizaram greve prolongadas como bancários, professores, metalúrgicos e petroleiros.

Além disso houve outras conquistas, como a manutenção do convênio médico para os dependentes.

Audiências Públicas levam luta da categoria ao parlamento

Foto: José Bergamini

Para a Diretoria do SINTECT-SP, é preciso fortalecer a luta da categoria em todas as frentes. Por isso contatar o obter apoio de parlamentares também é um caminho para vitórias,

sempre que complementado com a mobilização dos trabalhadores.

Foi dessa convicção que nasceram as Audiências Públicas realizadas neste ano. A primeira foi convocada pelo Deputado Estadual Carlos Gianazzi (PSOL) e teve a importância de dar visibilidade ao grave problema dos assaltos aos trabalhadores dos Correios e aprofundar a cobrança de



Diviza, Presidente do Sindicato, Gilmar, Diretor em Sorocaba e região, e Júlio Cesar, também Diretor, entregam documentação ao Deputado Estadual Alcides Amazonas

ciara com a Secretaria de Segurança Pública e com a empresa, que não adotaram medidas efetivas.

Em seguida o Deputado Estadual Alcides Amazonas convocou outra Audiência para debater e expor os males à saúde do trabalhador provocados pelo trabalho nos Correios e pela negligência da empresa. Os dados que deram base a esta audiência vieram da pesquisa realizada pelo Sindicato mediante ampla e profunda pesquisa junto à categoria, com coordenação do Médico do Trabalho Dr. Francisco Drumond, que geraram um mapa de risco elaborado pelos próprios trabalhadores e um livro.

soluções da ECT e do poder público. Antes, o Sindicato nego-

CTCs Jaguaré e Santo Amaro em pé de guerra

Trabalhadores não aguentam mais assédio moral, abusos e desrespeito



A situação é quase idêntica nos dos dois CTCs. Há falta de funcionários e excesso de trabalho e, em consequência, vários trabalhadores com doenças relacionadas ao trabalho e com restrições médicas.

Em vez de pressionarem a ECT pelo concurso público, as gerências vão para cima dos trabalhadores e exigem que os com restrições cumpram metas e resultados, sob ameaça de mudança de turno e transferência. E fazem isso principalmente com os que são lideranças, o que configura retaliação no setor de

trabalho, atitude antissindical inadmissível. Sem contar as transferências aleatórias, a falta de diálogo com os trabalhadores e o assédio através de ordens abusivas.

O Sindicato já buscou solução para os problemas através do diálogo, mas a situação se mantém. Diante disso já realizou assembleia no CTC Jaguaré, e foi marcada paralisação.

É esse o caminho a seguir, uma vez que a greve é direito do trabalhador e todos os passos terão o apoio e o acompanhamento do Sindicato.

Negociação permanente já dá bons resultados

Foi uma reivindicação da FINDECT/Sindicatos Unificados para dar voz e oportunidade aos Sindicatos de colocar problemas e cobrar soluções da empresa

Uma das mais importantes reivindicações da FINDECT/Sindicatos Unificados (SP, RJ, Bauru, TO, RN e RO) na Campanha Salarial deste ano já foi colocada em prática. Trata-se das Mesas de Negociação Permanente. Algumas decisões importantes para a categoria já foram tomadas nas reuniões realizadas. São elas:

Anistia para dias da greve

No dia 11/12 foi assinado um termo de acordo que anistia os trabalhadores que não foram convocados para trabalhar e compensar os dias da greve até 12 de dezembro. Aqueles que foram convocados e não compareceram, terão até o dia 28 de dezembro para pagar seus dias e não terem descontados seus dias/horas.

Acidentes de trânsito

Em outro termo de acordo, a empresa se compromete a arcar com os custos de acidentes de trânsito, desde que seja comprovada que o trabalhador estava correto. A análise será feita por uma comissão paritária composta por 3 integrantes da ECT e 3 do Sindicato, sendo que a decisão

de desconto deverá ser unânime.

Sindicato com voz

A instalação dessas Mesas visa a dar voz aos Sindicatos, pois quando se inicia a negociação da data-base de agosto, as discussões giram em torno dos índices percentuais de correção de salários e benefícios, sendo muito pouco discutidos e resolvidos problemas como condições de trabalho, saúde, segurança, questões regionais, dentre outros.

A forma como foi proposta a constituição das Mesas traz esse avanço. Nelas, os Sindicatos dos trabalhadores, que têm a representatividade direta das suas bases, podem expor os problemas e cobrar soluções, que muitas vezes não são levados em consideração numa negociação nacional.

As reuniões das Mesas de Negociações Permanentes deverão ser quinzenais. E entre uma e outra a proposta é que sejam realizadas mesas locais com a participação das Diretorias Regionais, sendo estas coordenadas pelo VIGEP por vídeo conferência. Desta forma se buscará debater tanto as questões nacionais como as regionais.

Boca no

TROMBONE

Assédio no CEE Água Branca

O gerente do CEE Água Branca adotou uma postura autoritária diante dos trabalhadores, não permitindo falar sobre o trabalho, tirando autonomia de supervisores e tomando decisões que a seu ver são as melhores, quando na verdade causam indignação e descontentamento ao grupo. Entre elas está a alteração de horário de alguns trabalhadores, a interferência direta na execução de atividades dos carteiros sem ouvi-los, além de sua insistência em permanecer em meio à operação dos carteiros, antes destes saírem para a distribuição, o que incomoda e não deixa os funcionários à vontade para o desempenho de suas atividades. E mesmo após conversa em reunião com o GERAÉ da região, ele manteve a posição.

Ação Sindical: Logo que recebeu denúncia, o Sindicato foi ao setor de trabalho, realizou reunião setorial e cobrou solução urgente da empresa.

Insegurança e assédio nas Agências

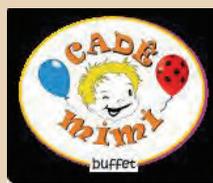
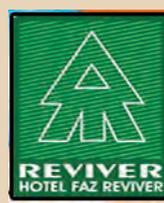
A situação, de maneira geral, é a mesma: • Muitas agências estão sem vigilância armada e portas com detector de metais; • Atendente são constrangidos a trabalhar com o cartão batido ou marcar o horário a caneta, sem receber pelas horas extras trabalhadas; • Também são assediados e ameaçados de transferência caso não façam o que os gerentes ordenam; • Há cobrança abusiva de metas aos atendentes; • trabalhadores estudantes são transferidos de setor de trabalho para locais muito distantes, causando transtorno ao funcionário (no Acordo Coletivo há cláusula sobre os direitos do trabalhador estudante); • Diversos atendentes estão psicologicamente abalados pelas cobranças e assédio sofridos nas agências; • Há agências sem saída de emergência e calor excessivo, havendo relatos de trabalhadores e clientes que passaram mal durante o atendimento.

Ação Sindical: O Sindicato já recebeu diversas denúncias de trabalhadores e o seu Departamento Jurídico já está tomando providências para coibir essas práticas. Além de encaminhar ofício à ECT cobrando solução, abriu ação no Ministério Público do Trabalho sobre falta de segurança nas agências dos Correios. Há ainda o Projeto de Lei do Deputado Alcides Amazonas (PCdoB), feito em parceria com o Sindicato, para que sejam colocadas portas giratórias e segurança nas agências. Por fim, esclarecemos que todas as reuniões agendadas pelo Sindicato ou pela empresa, inclusive TLTs, devem ser durante a jornada de trabalho, o que a empresa tem burlado.

Conheça alguns convênios já firmados pelo Sindicato

Além desses, há mais convênios com colônias de férias, parques temáticos, pousadas, farmácias, médicos e dentistas, psicólogos, locadora de veículos, escola de dança, seguros, academias, lojas diversas, escolas de idiomas, colégios e faculdades. Todos oferecem descontos ou facilidades no pagamento.

A lista completa pode ser conferida na página de convênios do site do Sindicato: www.sintect-sp.org.br



Sindicato recadastrará sócios e emitirá nova carteirinha

A nova carteirinha terá foto, tarja magnética e mais informações. Ela será usada para dar acesso aos sócios e familiares aos benefícios e convênios do Sindicato. Por isso será necessário o recadastramento. A nova ficha chegará a todos os companheiros e deverá ser entregue, preenchida e com foto anexada, a um diretor ou na sede e subdesdes.