



2011/2015

Informativo do Sintect - SP

O Ecetista

Sede: Rua Canuto do Val, 169, Santa Cecília - CEP: 01224-040 Tel. 3822 6186 / 5598 - Fax 3822 5601
Subsede CTP/Zona Oeste: Rua Jaguaré Mirim, 316-A - Tel: 3834-2571/3832 2053
Subsede Sorocaba: Rua Mato Grosso, 265 - Santa Terezinha, Sorocaba - Tel (015) 3211 4461
Subsede ABC: Rua Presidente Carlos de Campos, 96, Centro, Santo André - Tel. 2325 5598
Subsede Guarulhos/Alto Tietê: Avenida Estilac Leal, 90, Centro, Guarulhos, Tel. 2408 6890

VALE CULTURA:
Queremos pagamento retroativo

Veja na pág. 4



Fevereiro de 2014

Filiado a



Faça uma visita ao site oficial do SINTECT-SP - www.sintect-sp.org.br - Ou procure o SINTECT-SP nas redes sociais:



Para o SINTECT-SP, Negociação Permanente é um grande avanço

Nas reuniões já realizadas, temas importantes para a categoria foram discutidos e vários deles negociados com melhorias

Leia na página 3

Saúde do Ecetista ganha destaque em Audiência Pública

A Audiência Pública realizada no Alto Tietê, no dia 06/02, debateu aposentadoria especial para carteiros e OTTs, limite da percorrida em 7km e entrega domiciliar matutina - Pág. 4



Plenária de Delegados Sindicais

“Organização e Formação”

Está em preparação pela Diretoria do Sindicato um projeto que resultará em diversas Plenárias de Delegados e Delegadas Sindicais. Nelas, os representantes da categoria terão reforço na formação política e sindical, para que ampliem a liderança nos setores, bem como a organização dos trabalhadores.

O primeiro encontro ocorrerá em breve! Aguarde!

Correio Saúde / Postal Saúde

ECT não pode alterar o Correio Saúde

A Cláusula 11 do Acordo Coletivo assinado pelos Sindicatos Unificados, filiados à FINDECT, garante que o Plano de Saúde não pode ser modificado, e a súmula 277 do TST integra o que está no Acordo ao contrato individual de trabalho e só permite modificações ou supressões mediante negociação coletiva de trabalho.

Leia mais na pág. 2

Esporte e lazer

CAMPEONATO DE FUTEBOL DE CAMPO

- As inscrições para o 5º Campeonato de Futebol de Campo do SINTECT/SP poderão ser feitas de 18 a 28/02/2014.
- As datas para o sorteio dos grupos e para o início do campeonato serão definidas em breve.
- Os jogos serão realizados no campo do CMTCClube, na Av. Cruzeiro do Sul, 808, perto da estação Armênia do Metrô.
- As inscrições devem ser realizadas com o Diretor Sindical da região, na Sede ou Subsedes do SINTECT/SP.

INSCREVA O TIME DO SEU SETOR E PARTICIPE!

Assistência médica está garantida sem alterações

O Acordo Coletivo assinado pelos Sindicatos Unificados, filiados à FINDECT, e a súmula 277 aprovada pelo TST garantem que não pode haver mudanças sem aceitação dos trabalhadores

Nas duas últimas Campanhas Salariais, as iniciativas da ECT de mexer na assistência médica da categoria foram derrotadas. Ano passado, com nossa greve de dois dias e a responsabilidade da FINDECT nas negociações, conseguimos garantir a manutenção da Cláusula 11 do Acordo Coletivo, que regula a assistência médica. Por isso, a ECT é obrigada a manter o plano Correios Saúde como está. Já a gestão do plano ficou liberada para ela mexer, porque a FENTECT "fez o favor" de levar o Acordo ao TST e os Ministros decidiram que isso é prerrogativa do empregador.

SINTECT-SP e FINDECT querem melhorias

O Correios Saúde tem grandes problemas. E queremos melhorá-lo profundamente. Por isso os Sindicatos Unificados filiados à FINDECT batalharam na Campanha Salarial para que qualquer mudança passasse por discussões entre a empresa e os representantes dos trabalhadores. Nossa pauta é de melhorias no credenciamento de consultórios e hospitais, custos menores para os trabalhadores, melhorias no credenciamento de familiares, informatização do sistema, etc.

Nossa luta já começou

A FINDECT/Sindicatos Unificados propuseram uma Ação de Protesto Judicial se contrapondo as medidas realizadas pela ECT em relação ao Postal Saúde. Administrativamente, requereram junto ao Ministério Público do Trabalho a realização de uma mesa redonda com

A irresponsabilidade de chamar a greve sem organizar e na hora errada



A greve chamada pela FENTECT neste começo de ano foi, antes de tudo, uma tremenda irresponsabilidade e falta de respeito para com a categoria e sua história de lutas.

Os Sindicatos filiados à FENTECT que aderiram ao chamado não mobilizaram ninguém. Fizeram assembleias esvaziadas e a decretaram greve, que não aconteceu na prática. São pouquíssimos os trabalhadores em greve, que correm o risco de serem prejudicados pela irresponsabilidade das suas lideranças sindicais.

E por que a FENTECT e alguns Sindicatos fizeram isso? Pura politicagem! Para justificar erros anteriores, como o do dissídio que levou ao acórdão do TST. E para dizer que são mais radicais e chamaram a greve.

DO JEITO QUE FIZERAM, SEM BUSCAR A UNIÃO NACIONAL DA CATEGORIA, SEM FAZER UMA CAMPANHA E SEM INFORMAR CORRETAMENTE E MOBILIZAR OS TRABALHADORES, SÓ PREJUDICAM A CATEGORIA!

a ECT para tratar o tema. Além disso, os Sindicatos estão atuando para manter e ampliar os credenciamentos. Estão finalizando contrato com uma Empresa de Consultoria Técnica de Saúde para esmiuçar toda ação que a ECT vem efetuando unilateralmente no Correios Saúde, como também efetuar auditorias.

E a GREVE da categoria?

As medidas tomadas são imprescindíveis para, com responsabilidade, a categoria adotar uma postura mais enérgica e, caso as mudanças causem perdas, se preparar para uma GREVE a ser feita no momento mais adequado e favorável aos trabalhadores.

Esse momento é o da Campanha Salarial, que se dará perto das eleições presidenciais deste ano, quando os governos estão mais fragilizados para enfrentar as lutas dos trabalhadores, principalmente quando tentam a reeleição, como é o caso atual.

Se a empresa quiser novamente mexer na cláusula 11, e se as mudanças por ela adotadas trouxerem perdas para a categoria, a greve será necessária, e com toda a responsabilidade e seriedade será organizada, após esgotadas as possibilidades de negociação, para que a categoria obtenha vitórias!

Mobilização

O Sindicato está de olho na ECT e já está preparando a mobilização da categoria para a luta da campanha salarial deste ano. A Diretoria chama todos os Delegados(as) Sindicais a se empenharem em mais esta batalha.

Negociação permanente é avanço que já traz resultados

Como funciona a MNNP?

A Mesa Nacional tem uma bancada representando a ECT, e uma bancada dos trabalhadores, composta por um membro de cada Sindicato signatário e até 7 membros das Federações constituídas.

As Mesas Regionais terão 5 representantes da empresa e 5 do Sindicato.

Em ambas serão discutidas reivindicações dos trabalhadores protocoladas pelos Sindicatos e Federações.

Quem participa das reuniões?

Todos os Sindicatos e Federações da Categoria podem participar, desde que assinem o Regimento que regulamenta as Mesas. Até o momento ele foi assinado pelos 6 Sindicatos Unificados, filiados a FINDECT, e por 18 Sindicatos filiados à FENTECT, além das próprias Federações (Veja o regimento e as assinaturas no site do SINTECT-SP).

Haverá prejuízo para a negociação nacional da Campanha Salarial de Data-Base?

Nenhum. Pelo contrário, a tendência é que a negociação da data-base se concentre em itens mais relevantes, como reajuste salarial, aumento real e demais questões econômicas (vale-refeição, vale-alimentação, auxílio creche, vale-peru, PLR, etc.). Com isso as negociações serão resolvidas com mais rapidez e haverá condições mais objetivas para mobilizar a categoria e organizar protestos e greves quando necessário.

Com a MNNP (Mesa Nacional de Negociação Permanente), os Sindicatos têm chance de discutir e negociar questões que ficariam de fora numa negociação nacional única na data-base.

As reuniões da Mesa Nacional ocorrem a cada 15 dias e devem resolver grande parte dos problemas, deixando para a Campanha Salarial Unificada as questões econômicas e outras mais polêmicas, o que torna a negociação de agosto mais rápida, ágil e objetiva.

Haverá ainda MNRs (Mesas Regionais de Negociação), para o debate de questões restritas às DRs.

Todos os Sindicatos e as Federações podem participar da MNNP. As decisões tomadas só valerão para aqueles que assinarem as atas de negociação.



Representantes da FINDECT/Sindicatos Unificados na mesa de negociação da MNNP, junto com economista do DIEESE

Por que a FENTECT é contra?

Desde a Campanha Salarial do ano passado, a Direção da FENTECT tem mostrado que é capaz de qualquer coisa para manter o monopólio da representação da categoria. Se negou a unificar a pauta de reivindicações e as negociações e gastou tempo tentando desqualificar a FINDECT. E não quer aceitar de jeito nenhum que os Sindicatos possam cumprir o papel de negociar suas demandas.

É isso, os dirigentes da FENTECT querem só eles negociar pela categoria. Apesar disso, 18 Sindicatos a ela filiados e 4 de seus dirigentes assinaram o protocolo da MNNP (veja assinaturas no site do SINTECT-SP).

Questões já negociadas:

- O Regimento e o Funcionamento da MNNP e das MRNs.
- A compensação das horas não trabalhadas em razão da greve da Campanha Salarial de 2013.
- A compensação de horas não trabalhadas nos Sindicatos em que houve greves setoriais ou regionais em 2013.
- A manutenção da assistência médica para dirigentes sindicais liberados sem ônus para a ECT.
- A responsabilidade da empresa frente a acidentes de trânsito (custos dos danos de manutenção da frota e danos a terceiros consequentes de acidentes de trânsito).
- Anistia de ecetistas demitidos, com base nas Leis 8.632/93, 8.878/94 e 11.282/2006.
- Concessão de Vale-Cesta extra para empregados afastados sem ônus para a ECT.
- Afastamento da carteira gestante e adicional de 30%.

Temas em pauta:

- Plano de Cargos, Carreiras e Salários.
- Adicional de horas Extras.
- Entrega matutina.

Avanço para as carteiras gestantes

Um grande avanço já alcançado nas reuniões da MNNP foi a mudança no afastamento do serviço de rua das companheiras gestantes.

Antes, elas iam para o serviço interno aos 5 meses de gravidez e perdiam o adicional de 30%.

Com o acordo, não perdem mais o adicional e não são prejudicadas no cálculo feito pelo INSS para o salário durante o período de afastamento da licença gestante.

Horas extras em debate

Desde 1992 a FENTECT vem assinando acordos que determinam percentual de horas extras de 70% sobre o salário base, quando feitas durante a semana.

Ocorre que a lei determina o pagamento de, no mínimo, 50% sobre o salário bruto, o que dá mais.

Será que os dirigentes da FENTECT nunca fizeram as contas?

Pois a FINDECT fez. E por isso colocou a questão em debate na MNNP.

Se não houver acordo com a empresa na negociação, será proposta ação judicial, uma vez que é ilegal pagar menos do que a lei determina.

Ato em Poá defende a saúde do ecetista

Aposentadoria especial, limite da percorrida e entrega pela manhã são fundamentais para preservar a saúde do trabalhador

Mais de 100 trabalhadores compareceram a Audiência Pública realizada na Câmara Municipal de Poá, no dia 06 de fevereiro, em defesa da saúde do trabalhador ecetista.

Estavam presentes o Presidente do Sindicato, Elias Diviza, o Carteiro Motorizado do CDD Poá e Delegado Sindical Milton (Jacaré), Dr. Francisco Drummond, médico do trabalho do Sindicato, o Deputado Estadual Alcides Amazonas (PCdoB) e seu assessor Diogo, o Vereador de Poá Marquinhos Mecânico (PDT) e Marcos Emílio, assessor do Deputado Federal Protógenes Queiroz (PCdoB), que não pôde comparecer por estar se recupera-



Categoria compareceu à Audiência em Poá



A Carteiro Feminino Cristiane, do CDD Suzano, sugeriu mais propostas voltadas as mulheres - Segundo o Dr. Drummond, já há um caso de aborto espontâneo causado por excesso de serviço e está comprovado que as mulheres são mais assediadas que os homens

rando de um acidente.

Estiveram em debate na fala dos dirigentes, parlamentares e dos companheiros que tomaram a palavra, questões como:

1. Aposentadoria especial para os carteiros e OTTs, PLs 5993 e 5994/13 do Deputado Federal Protógenes Queiroz.
2. A urgência da entrega matutina, que é objeto de Projeto de Lei 908/13 do Deputado Alcides Amazonas;
3. A limitação da percorrida em 7km diários, que faz parte do mesmo projeto (o SINTECT-SP está cobrando agilidade por parte da empresa na mudança

da distribuição para o período da manhã).

4. Instalação de portas giratórias com detector de metais nas agências, além de vigilantes, que também estão no PL 909/13;

5. Melhoria a qualidade do Protetor Solar, que segundo o Dr. Drummond é a 2ª maior queixa dos Carteiros hoje.

As discussões tem como base as pesquisas e estudos realizadas pelo Sindicato e apresentados no livro "Saúde e Trabalho nos Correios", organizado pelo Dr. Francisco Drummond, que estará disponível em breve.

A luta agora é para colocar os projetos em pauta e vê-los votados e aprovados. Para isso, é necessário o empenho de todos, e a Audiência em Poá foi um grande passo.

Mais Audiências: No dia 28/11/2013, foi realizada uma Audiência Pública na Assembleia Legislativa de São Paulo, convocada pelo Deputado Estadual Alcides Amazonas (PCdoB), com a participação do Deputado Federal Delegado Protógenes (PCdoB). Nela, o Sindicato colocou em debate o drama dos ecetistas, constatado em mapa de risco realizado pelos trabalhadores, que gerou estudo coordenado pelo médico do trabalho do Sindicato Dr. Francisco Drummond, além dos Projetos de Lei em São Paulo e em Brasília sobre aposentadoria especial, limite da percorrida, entrega matutina e segurança nas agências. Outras Audiências Públicas serão realizadas em outras cidades e estados, além de uma em Brasília, no Ministério da Justiça, com o Ministro José Eduardo Cardozo, sobre a questão dos assaltos, em data a ser definida.



Vale Cultura:

Queremos pagamento retroativo!

O Vale Cultura é uma conquista nova dos trabalhadores. Foi instituído em setembro de 2013, e nós fomos uma das primeiras categorias a ganhar o direito a recebê-lo com cláusula em acordo coletivo. Mas até agora a ECT ainda não pagou o valor mensal aos ecetistas. Ela alega que ainda não concluiu o processo de licitação para contratar a empresa que vai administrar o vale. E quer começar a pagar a partir do momento em que o cartão for implantado, que segundo ela será até o final de fevereiro.

Para o SINTECT-SP e a FINDECT está errado. O pagamento tem de ser retroativo à data-base da categoria (1º de agosto), pois as cláusulas do Acordo Coletivo valem a partir desta data. Se ela não pagar o retroativo, o Sindicato entrará imediatamente com ação judicial por descumprimento do ACT e colocará o tema como pauta da luta da categoria.

Boca no



Caos no CDD Suzano

Além das constantes dobras, horas extras, de um elevado número de assaltos, os trabalhadores do CDD Suzano convivem com o medo. É que o prédio está localizado em um via expressa sem sinalização, sem faixa de pedestres e sem calçada, enfim, sem segurança nenhuma. E está mal localizado, pois tem carteiros que levam mais de uma hora e meia para chegar em suas percorridas. Teve o caso de um caminhão tombar na avenida na hora em que os carteiros saiam para distribuição. A empresa está esperando que aconteça uma tragédia para tomar alguma atitude?

Ação Sindical: A Diretoria do Sindicato está solicitando uma reunião com o prefeito da cidade para cobrar melhorias próximo à unidade. A empresa foi notificada mas não se pronunciou ainda. Estamos de olho!

Abaixo -assinado

O Sindicato lançará uma grande campanha de abaixo-assinado com a categoria e a população pela aprovação dos Projetos de Lei dos Deputados Amazonas e Protógenes, e conta com a participação de todos os companheiros, tanto para assinar como para colher assinaturas nos distritos e nas famílias, bem como participar de atos em Brasília e na Assembleia Legislativa paulista.