

Março, Mês da Mulher: SINTECT-SP homenageia as ecetistas com depoimento de companheiras que estão na luta profissional e sindical - Leia na página 4



2011/2015

Informativo do Sintect - SP

O Ecetista

Sede: Rua Canuto do Val, 169, Santa Cecília - CEP: 01224-040 Tel. 3822 6186 / 5598 - Fax 3822 5601
Subsede CTP/Zona Oeste: Rua Jaguaré Mirim, 316-A - Tel: 3834-2571/3832 2053
Subsede Sorocaba: Rua Mato Grosso, 265 - Santa Terezinha, Sorocaba - Tel (015) 3211 4461
Subsede ABC: Rua Presidente Carlos de Campos, 96, Centro, Santo André - Tel. 2325 5598
Subsede Guarulhos/Alto Tietê: Avenida Estilac Leal, 90, Centro, Guarulhos, Tel. 2408 6890



Março de 2014

Filiado a



Faça uma visita ao site oficial do SINTECT-SP - www.sintect-sp.org.br - Ou procure o SINTECT-SP nas redes sociais:



Encontro das Mulheres

O SINTECT-SP está preparando um grande encontro das trabalhadoras dos Correios de São Paulo, Grande São Paulo e Região de Sorocaba.

Nele, serão debatidos os principais problemas enfrentados pelas companheiras nos locais de trabalho e formuladas reivindicações para a Pauta de reivindicações da Campanha Salarial deste ano e para as reuniões da Mesa Temática de Negociação Permanente.

A Diretoria do Sindicato conta com sua participação companheira ecetista, mulher, esposa, mãe, filha, avó, neta, neste espaço de debate e organização para a luta pela emancipação de gênero.

O Dia, o local e a forma de inscrição serão publicados em breve. Reserve os dias na sua agenda e seja uma liderança feminina da categoria ecetista.

Mesa Regional de Negociação Permanente - MRNP

Sindicato convoca Diretoria Regional para resolver problemas dos setores

Reunião foi realizada na sede do SINTECT-SP no dia 07 de março com discussão de temas sensíveis aos trabalhadores

Leia na pág. 3



Eleição de Delegados(as) Sindicais 2014

Inscrições de 12 a 26 de março, com um Diretor, na sede ou subsedes do Sindicato

Eleições no mês de abril, em todas as unidades.

O roteiro das urnas será publicado no site do Sindicato.

Participe! Exerça seu poder de liderança e ajude a organizar a categoria para as lutas de 2014!

Nova carteirinha de sócio beneficia a categoria

A nova carteirinha será feita em material de cartão de banco com código de barras e foto.

Com ela, a organização do Sindicato terá enorme avanço, e o acesso dos sócios e dependentes aos benefícios e eventos será facilitado. O Sindicato está buscando o que há de mais avançado em tecnologia para dar suporte a uma modernização da sua estrutura e, com isso, melhorar o atendimento e os benefícios aos sócios e dependentes.

Para receber a sua nova carteirinha, preencha a ficha de filiação (ou de recadastramento, para quem já é sócio) com um Diretor, na sede ou nas subsedes. É necessário anexar uma foto 3X4. É o Sindicato atuando para oferecer sempre o melhor para a categoria!



Palavra do Presidente

A tarefa agora é organizar uma Campanha Salarial unificada e forte, com responsabilidade e coerência

Nós do SINTECT-SP entendíamos que o começo do ano não era o momento oportuno para a deflagração de uma greve, pois já conhecemos as armadilhas dos Correios e do TST.

Vale lembrar que, no ano passado conseguimos, em dois dias de greve, conquistar importantes avanços, principalmente com a garantia da manutenção da cláusula 11 (Assistência Médica), preservando a manutenção dos mesmos benefícios de assistência médica/hospitalar para todos os ecetistas da ativa, aposentados e seus dependentes.

O SINTECT-SP tem responsabilidade com todos os trabalhadores e seus familiares, e o resultado dessa última greve de 42 dias nos faz lembrar das

derrotas em 1997 e 2011 no TST, conduzidas por essa Federação (a FENTECT).

Esperamos que os dirigentes dos Sindicatos que fizeram 42 dias de greve reflitam e façam uma profunda avaliação juntamente com os trabalhadores e trabalhadoras de suas bases. Isso é necessário para que nas lutas e batalhas futuras, com responsabilidade e seriedade, toda a categoria possa alcançar resultados mais positivos.

É preciso lembrar que a Campanha Salarial de data base está próxima e colocará em pauta outras lutas, como a Aposentadoria Especial para Carteiros e OTTs, Entrega Maturina e Segurança nas Agências.

Queremos estar juntos com os trabalhadores dos Correios de todo o Brasil, mas para isso é necessário



Elias Cesário (Diviza)
Presidente do SINTECT-SP

o diálogo e o debate de ideias democrático, sem imposições de partidos ou quem quer que seja. Dá nossa parte sempre estivemos e continuaremos abertos ao diálogo.

Para termos muito mais força, todos os lutadores da categoria devem estar juntos!

Já é hora de esquentar os motores para a Campanha Salarial 2014

Ano eleitoral, equívocos da FENTECT e necessidade de melhorias nos salários e benefícios exigem uma luta muito forte

A Campanha Salarial deste ano exige que a mobilização comece já! Alguns fatores justificam essa necessidade:

•O primeiro é positivo. Este é um ano eleitoral. Isso favorece a luta dos trabalhadores, especialmente de uma estatal nacional como os Correios. Candidatos a eleição e reeleição presidencial e ao Congresso Nacional farão de tudo para evitar o desgaste que a paralisação de uma categoria como a nossa pode provocar. Por isso vamos pra cima!

•Outro fator está nos equívocos da FENTECT. Ano passado seus dirigentes se recusaram a unificar a pauta, a negociar em conjunto com a FINDECT/Sindicatos Unificados e marcaram a data da greve para mais de 15 dias depois da que a FINDECT/Sindicatos Unificados já definira. Ou seja, fizeram de tudo para dividir. Para piorar, chamaram uma greve totalmente

irresponsável no começo de 2014, equivocada no motivo e no período. Levaram os trabalhadores de suas bases a um desgaste desnecessário, o que pode dificultar a luta da campanha salarial. Ano passado arrancamos em 2 dias o resultado que a FENTECT levou 21 dias para alcançar. Este ano, tudo indica que estaremos novamente à frente no campo de batalha, e possivelmente sozinhos.

•Além disso, temos muito pelo que lutar: nosso salário precisa de reajuste e aumento real para se tornar digno e deixar de ser o mais baixo entre as estatais; a assistência médica precisa de melhorias substanciais e de defesa, caso a empresa queira mudar para pior; os benefícios precisam melhorar de uma maneira geral, etc.

O SINTECT-SP fará todo esforço para construir uma Campanha Salarial Unificada, como fez ano passado, pois unida a categoria é mais forte, sempre. Por tudo isso, vamos à luta desde já!

Abaixo-assinado dos trabalhadores dos Correios

Vamos juntos colher milhares de assinaturas pela aprovação pelos Deputados e a sanção pela Presidenta da República e pelo Governador do Estado de São Paulo dos Projetos de Lei que prevêem:

- Aposentadoria especial para carteiros e OTTs (PLCs 307/13 e 308/13, do Deputado Federal Delegado Protógenes – PCdoB/SP);
- Percorrida máxima de 7 km diários e entrega de correspondência pela manhã (PL 908/13, do Deputado Estadual Alcides Amazonas, PCdoB/SP);
- Portas giratórias com detector de metais e seguranças em suas Agências (PL 909/13, também de Alcides Amazonas).

É muito importante a participação de todos os companheiros, colhendo assinaturas nos setores, nos distritos, na família e nos bairros. Com milhares de assinaturas faremos grande pressão sobre os parlamentares pela aprovação dos PLs.

Pegue as folhas do abaixo-assinado com um Diretor do Sindicato, na sede ou subsedes ou com o Delegado Sindical, ou ainda imprima o modelo disponível no site do SINTECT-SP.

Sindicato convoca DR-SPM para discutir as reivindicações da categoria

Foi a primeira vez na história do SINTECT-SP que um Diretor Regional acatou uma convocação da Diretoria para discutir as queixas, as reivindicações e as propostas dos trabalhadores na sede do Sindicato, em reunião da Mesa Regional de Negociação Permanente (MRNP)

A reunião da MRNP foi realizada na sede do SINTECT-SP, em Santa Cecília, no dia 07/03, às 10h00. Representando a ECT participaram o Diretor Regional Wilson Abadio de Oliveira e o Assessor Ricardo Aparecido dos Reis. Pelo Sindicato estiveram presentes o Presidente Elias Diviza, o Vice-presidente Rogério Bueno (Linguinha) e os Diretores Ricardo Adriane (Peixe), Silvana, Douglas, Nestor, Fabrício, Adroaldo, Júlio César, Zé Luiz e Guiné.

Os Diretores do Sindicato apresentaram ao Diretor Regional e ao seu Assessor problemas levantados em diversas unidades de trabalho. Tais como o de trabalhadores lotados em uma unidade, mas prestando serviço em outra. Eles encontram dificuldade, que precisa ser sanada, para receber horas extras, uniformes, EPIs e outros direitos que constam em Acordo Coletivo. Ou a falta de estrutura em unidades como os CDDs Capela do Socorro, Parelheiros, Cidade Dutra, Interlagos, Acuri, Grajaú, Jardim Clímax, Taipas, Piqueri, Taboão da Serra, Embu e CEEs Santo Amaro, Vila Santa Catarina, Itaquera, Vila Nova

Cachoeirinha, Vila Guilherme e São Bernardo (*esses são só alguns setores, pois os problemas se repetem em várias outras unidades*). Nessas unidades há trabalhadores amontoados, falta de banheiros adequados para as mulheres, os carteiros realizam suas atividades em porões sem ventilação e iluminação adequada, desmembramento inadequado de

unidades, SD prejudicial da ECT subtraindo carteiros e distritos, ocasionando assim excesso de horas extras e dobras, adoecimento de trabalhadores e afastamentos. Também foi levantada a necessidade de reorientar e remanejar alguns gerentes e supervisores, devido ao desgaste visível diante de seu relacionamento junto aos

funcionários dos setores, gerado por suas posturas pouco abertas ao diálogo.

O Diretor Regional se comprometeu a buscar solução para as questões apresentadas, e ouviu do Sindicato a solicitação de uma ação rápida e efetiva por parte da empresa. Para os companheiros que trabalharão no Complexo Cajamar, o compromisso assumido por ele foi providenciar ônibus fretado.

A importância da Negociação Permanente

Esta reunião com o Diretor Regional na sede do Sindicato demonstrou a importância do processo de Negociação Permanente conquistado pela FINDECT/Sindicatos Unificados.

Com ele, o Sindicato traz à tona os problemas e as reivindicações da categoria de forma permanente e contínua, o que antes não ocorria. Isso acelera a negociação e enxuga a pauta para a Campanha Salarial. Além disso, mantém a categoria em permanente mobilização, pronta para entrar na luta quando chamada pelo Sindicato na ocorrência de uma dificuldade para a qual a empresa não apresentar solução.

CEEs podem parar!

Um tema que ganhou relevância na discussão com o Diretor Regional foi a situação dos CEEs. O Sindicato, através de seu Presidente e dos Diretores, expuseram os problemas enfrentados pelos trabalhadores nesses setores. Foi cobrada do DR uma ação mais efetiva e o Sindicato deixou claro que logo haverá uma paralisação, caso a empresa mantenha seu método de trabalho prejudicial aos trabalhadores.

As dificuldades apresentadas foram:

- 1. Problemas em relação aos GRs (Gerenciamento de Risco), a famosa trava dos veículos. Os motoristas reclamam constantemente, pois em muitas localidades ela não funciona. Esse GR também causa desperdício de tempo, pois todas as vezes que há parada para entrega, é preciso destravá-lo, ocasionando assim dificuldade na realização das entregas;*
- 2. Muitos CEEs tem carros sobrando e não há motoristas; em outros faltam veículos para vários trabalhadores realizarem suas atividades;*
- 3. A urgência da implantação dos Chips nas encomendas, que há muito tempo a ECT promete, mas não cumpre. Essa medida é fundamental para amenizar o problema dos assaltos. Vale lembrar que ano passado a ECT se comprometeu com a implantação dos chips, o que está documentado em ata;*
- 4. Outra urgência apresentada foi o aumento das Escoltas nas regiões com alto índice de assaltos.*

Reuniões da MNNP debatem novos temas

As reuniões da Mesa Nacional de Negociação Permanente (MNNP) continua a ocorrer de 15 em 15 dias, com novos temas em debate e novos acordos firmados: **CIPA** - Serão instaladas Comissões Internas de Prevenção de Acidentes em todas as unidades com 30 ou mais trabalhadores. Os cipeiros de unidades com mais de 400 funcionários terão 4 horas de liberação mensal para inspeção, reuniões com trabalhadores, etc. Em unidades com 400 a 1000 funcionários, a liberação será de 6 horas, e naquelas com mais de 1000, 8 horas.

Necessidades especiais - O reembolso que se destinava a trabalhadores com filhos excepcionais, foi estendido àqueles com enteados, tutelados e curatelados com tais necessidades.

Atestados médicos - O prazo para apresentação de atestado médico de afastamento de 1 a 15 dias passou a ser de 4 dias úteis.

PCCS - Também foi aberta discussão sobre o Plano de Cargos e Salários da ECT, mas nada de concreto foi definido ainda.

Parte da FENTECT quer acabar com a Negociação Permanente. Por quê?

Parte da direção da FENTECT tem criticado duramente a MNNP. Entrou até com ação para anulá-la. Para esses dirigentes a negociação permanente tira o monopólio que a FENTECT sempre teve de negociar em nome da categoria.

Esta, porém, não é a verdade. A Mesa de Negociação Permanente inclui as Federações na negociação e abre espaço para os Sindicatos. Nada melhor, pois os Sindicatos nunca tiveram espaço para debater e negociar questões regionais e específicas. Há, inclusive, vários Sindicatos filiados à FENTECT participando das reuniões, o que comprova que há um racha nesta Federação.

Além disso, vários assuntos nunca são discutidos nas Campanhas Salariais. O debate sempre se concentra nas questões econômicas. Há mais de 12 anos não se discute questões como horas extras, licença gestante, questões raciais e da mulher, entre outros temas.

Não há dúvidas, a MNNP é um grande avanço. Parte da FENTECT só não quer para manter um monopólio que em nada interessa à categoria ecetista.

Março, Mês da Mulher: homenagem e luta

Avanços recentes melhoraram a posição da mulher no mercado de trabalho e na sociedade, e com organização e luta é possível avançar mais!

Nos últimos anos as mulheres conquistaram espaço importante no mercado de trabalho. Hoje elas estão em praticamente todas as áreas e profissões. Nas universidades também estão em número muito maior. Há ainda avanços sociais como a proteção trazida pela Lei Maria da Penha, a ampliação da licença maternidade, entre outros.

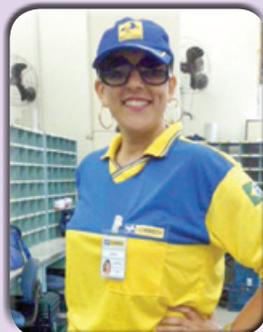
A posição da Mulher nos Correios também mudou nos últimos anos, refletindo a sociedade e a organização e luta das ecetistas. Hoje há companheiras carteiras, motoristas, motociclistas, gerentes, diretoras, etc.

Mas as mulheres ainda são as que mais sofrem com assédio moral e, principalmente, sexual. Ainda não têm o respeito e o reconhecimento das chefias e, muitas vezes, dos próprios colegas e companheiros. Ainda são poucas nos cargos de chefia e a maioria enfrenta a dupla jornada de trabalho.

Conquistas recentes mostram que é possível superar a discriminação e avançar muito mais. É o caso da mudança no afastamento do serviço de rua das companheiras carteiras gestantes, que agora não perdem mais o adicional de 30% e não são prejudicadas no cálculo feito pelo INSS para o salário durante o período de afastamento da licença gestante. É preciso ir à luta para conquistar, nas Negociações Permanentes e na Campanha Salarial, aumento substancial no valor do auxílio creche, construção de creches próximas aos locais de trabalho, maior acesso a cargos de chefia e direção, entre outros.

Para isso a Diretoria do Sindicato chama as companheiras a participarem cada vez mais das lutas sindicais e políticas e da gestão sindical.

"O Ecetista" ouviu algumas companheiras sobre as lutas das mulheres na sociedade e na categoria:



Arlete, Carteira do CDD Pq. São Luiz

O 8 de março simboliza a busca de igualdade social entre homens e mulheres, para que as diferenças biológicas sejam respeitadas e não sirvam de pretexto para subordinar e inferiorizar a mulher.



Zuleide Lacerda, Carteira do CDD Mairiporã

As mulheres conquistaram muitos avanços, temos uma mulher como Presidenta do País, mas precisamos de uma maior participação das mulheres no Sindicalismo e na Política. Assim avançaremos muito mais.



Alessandra Alfano (Docinho), OTT do CTE Jaguaré Turno 2

Ainda há muito o que avançar sim, mas avançamos com cláusulas específicas no Acordo Coletivo e nas Negociações Permanentes. Acredito que iremos avançar mais, com luta e responsabilidade.



Maria Bernadete (Beth), Carteira do CDD Mauá

A mulher foi historicamente colocada em posição diferente do homem, e quase sempre ficou em inferioridade. Igualdade é o que queremos e vamos alcançar.



Iolanda Nunes, Carteira do CDD Capela do Socorro

Nós mulheres temos dificuldades para participar das atividades do Sindicato, por causa da forma como fomos educadas, da cultura machista, da dupla jornada de trabalho. Mas nós devemos participar, pois só assim a discriminação de gênero acabará de fato.



Ana Ramos, Atendente Comercial da AC Capela do Socorro

Serenidade é o que faz uma mulher e mãe solteira acreditar que tudo é possível. Creio, trabalho e confio sempre. Parabéns a todas nós, mulheres.



Greicie Miranda, Carteira do CDD Perus

Mulher é.....Atitude, afeto, amizade, certeza, raça, liberdade, vaidade, caráter, experiência, delicadeza, profissional, dona de casa, sensual.... A cada nome uma história! A cada nome uma mulher. Todas essas qualidades em um uma só palavra: Mulher!

Mulheres fracas, fortes.
Não importa.

Mulheres mostram que mesmo através da fragilidade.
São fortes o bastante para erguerem sempre cabeça
Sem desistir, pois sabemos que somos capazes de vencer.

Temos a delicadeza das flores
A força de ser mãe,
O carinho de ser esposa,
Reciprocidade de ser amiga,
A paixão de ser amante,
E o amor por ser mulher!

Somos fêmeas guerreiras, vencedoras,
Somos sempre o tema de um poema
Distribuimos paixão, meiguice, força, carinho, amor.
Somos um pouco de tudo
Calmas, agitadas, lentas!
Vaidosas, charmosas, turbulentas.

Mulheres fortes e lutadoras.
Mulheres conquistadoras
Que amam e querem ser amadas
Elegantes e repletas de inteligência

Com paciência
O mundo soube conquistar.
Mulheres duras, fracas.
Mulheres de todas raças
Mulheres guerreiras
Mulheres sem fronteiras
Mulheres... mulheres...

Homenagem da Companheira Maria Aparecida Macedo (Cida), Carteira do CDD Itaquera e Secretária da Mulher do SINTECT-SP

