

# ASSEMBLEIA

29 de abril, 19h00, CMTCC Clube

Av. Cruzeiro do Sul, 808, Metrô Armênia

**Para debater e deliberar ações quanto à luta pela PLR**



2011/2015

Informativo do Sintect - SP

## O Ecetista

Sede: Rua Canuto do Val, 169, Santa Cecília - CEP: 01224-040 Tel. 3822 6186 / 5598 - Fax 3822 5601  
Subsede CTP/Zona Oeste: Rua Jaguaré Mirim, 316-A - Tel: 3834-2571/3832 2053  
Subsede Sorocaba: Rua Mato Grosso, 265 - Santa Terezinha, Sorocaba - Tel (015) 3211 4461  
Subsede ABC: Rua Presidente Carlos de Campos, 96, Centro, Santo André - Tel. 2325 5598  
Subsede Guarulhos/Alto Tietê: Avenida Estilac Leal, 90, Centro, Guarulhos, Tel. 2408 6890

Abril de 2014

Filiado a



Veja no verso  
detalhes e  
valores da  
proposta  
apresentada  
pela ECT

Faça uma visita ao site oficial do SINTECT-SP - [www.sintect-sp.org.br](http://www.sintect-sp.org.br) - Ou procure o SINTECT-SP nas redes sociais:



**ECT oficializa  
sua primeira  
proposta  
casada de PLR  
2013 e 2014  
com valores  
reduzidos**

*Leia no verso*



## **Eleição de Delegados(as) Sindicais 2014 / SINTECT-SP**

**As Eleições serão realizadas a partir de 23 de abril, em todas as unidades**

**A lista de candidatos e o roteiro das urnas serão publicados no site do Sindicato. Confira!**

**Participe! Exerça seu poder de liderança e ajude a organizar a categoria para as lutas de 2014!**

## Mesa Nacional de Negociação Permanente - MNNP

# Pacote casado para dois anos e valores reduzidos são as novidades da ECT em sua primeira proposta para as PLRs 2013 e 2014

Sindicato consegue avanços nos critérios da PLR 2013, mas a ECT apresenta propostas com critérios diferenciados e obscuros para a PLR 2014, além de valores reduzidos, o que são obstáculos para um acordo

Na última reunião da Mesa Nacional de Negociação, a empresa apresentou oficialmente a sua proposta inicial das PLRs 2013 (a ser paga em 2014) e 2014 (a ser paga em 2015).

É isso mesmo. A proposta implica a PLR para dois anos, ou seja, as PLRs a serem pagas agora em 2014 e em 2015.

E a empresa colocou a combinação das duas PLRs como condição para a assinatura de um acordo.

Ou seja, ela só aceita um acordo para pagamento da PLR 2013 se também for definida a forma de pagamento da PLR 2014. E ainda por cima apresentou critérios diferenciados para o pagamento de cada PLR.

Embora os critérios para o pagamento da PLR 2013 tenham melhorado em relação à última PLR paga, devido aos esforços do Sindicato e da FINDECT, os valores a serem pagos diminuem (veja o quadro ao lado).

Além da redução dos valores, há a imposição de critérios pouco claros para a PLR 2014, a ser paga em 2015, que podem significar armadilhas para a categoria.

Diante da situação colocada, o Sindicato convoca a categoria a participar da Assembleia para esclarecer a proposta da ECT, debatê-la e decidir o que e como fazer para garantir uma PLR que contemple as necessidades e os anseios da categoria, e seja condizente com o que os bravos ecetistas realmente merecem.

### Proposta da ECT para a PLR 2013, a ser paga em 2014

a) Reserva Técnica de 1% do valor total para o pagamento de diferenças decorrentes de ajustes de situação cadastral do empregado.

b) Distribuição Geral - Com Parcela Corporativa, que será distribuída respeitada a diferença entre o menor e o maior valor pago.

b.1) Parcela Corporativa: O valor a ser distribuído será o somatório dos percentuais de cada indicador (meta a meta), conforme quadro abaixo:

#### Indicadores Avaliados

Item	Descrição do Indicador	Abrangência da meta	Meta	Resultado	Peso
A	IDO	Regional	Por regional		33,33%
B	DGV	Regional	Por regional		33,33%
C	PSCR	Nacional	49,14%	47,32%	33,34%

Faixa (n)	Remuneração Média Anual (R)	Efetivo	PLR FINAL
			Depois de aplicado o fator de redistribuição (0,9117105696)
1		86.305	272,69
2		30.904	299,96
3		5.808	359,95
4		2.012	467,93
5		1.199	655,11
6		1.568	982,66
7	Funções Nível (1)	57	1.363,45
<b>Total</b>		<b>127.853</b>	

• Valores estimados máximos e mínimos para o pagamento de PLR 2013 (sujeito a alterações)

### Proposta da ECT para a PLR 2014, a ser paga em 2015

a) Reserva Técnica de 1% do valor total para o pagamento de diferenças decorrentes de ajustes de situação cadastral do empregado

b) Forma de Distribuição: linear (de no mínimo 30% e no máximo 45%) e por resultados (de no mínimo 55% e máximo de 70%, constituída por parcela corporativa e parcela por unidade organizacional).

**Valores indefinidos.**