



Sindicato discute reivindicações com a DR/SPM na Mesa Regional de Negociações Permanentes - Leia na pág. 4

**Aposentadoria Especial para carteiros e OTTs**

*FINDECT se reúne com o Relator*  
Leia na pág. 3



# O Ecetista

Informativo do Sintect - SP

Sede: Rua Canuto do Val, 169, Santa Cecília - CEP: 01224-040 Tel. 3822 6186 / 5598 - Fax 3822 5601  
Subsede CTP/Zona Oeste: Rua Jaguaré Mirim, 316-A - Tel: 3834-2571/3832 2053  
Subsede Sorocaba: Rua Mato Grosso, 265 - Santa Terezinha, Sorocaba - Tel (015) 3211 4461  
Subsede ABC: Rua Presidente Carlos de Campos, 96, Centro, Santo André - Tel. 2325 5598  
Subsede Guarulhos/Alto Tietê: Avenida Estilac Leal, 90, Centro, Guarulhos, Tel. 2408 6890

Maio de 2014

Filiado a



Faça uma visita ao site oficial do SINTECT-SP - [www.sintect-sp.org.br](http://www.sintect-sp.org.br) - Ou procure o SINTECT-SP nas redes sociais:



# NÃO é a resposta da categoria à PLR de R\$ 272

Negociações continuam e a perspectiva é luta por uma proposta de PLR que atenda as expectativas da categoria

Leia na pág. 3



Em assembleia realizada no dia 29 de abril, a categoria rejeitou a proposta de PLR apresentada pela ECT

## Por que mudar o logo da ECT?

Na negociação da PLR, a empresa diz que seu lucro caiu e quer pagar só R\$ 272. Faltam materiais básicos e EPIs nas unidades. O quadro de funcionários está incompleto e os ecetistas são obrigados a trabalhar por três, se expondo a doenças profissionais. Enquanto isso a direção da empresa resolve gastar milhões com uma mudança desnecessária e ridícula no logotipo da ECT. Qual o motivo? Porque justamente agora? Quem "ganha" com isso? Aguarde....

# Sindicato dá início a luta por melhores condições de trabalho

*Atos nas unidades, assembleia geral, operação padrão e paralisação são ações de luta contra a falta de funcionários, o excesso de serviço, de horas extras e dobras, os assaltos, a falta de escoltas e de EPI, entre outros gravíssimos problemas*

Leia na pág. 2

A ECT quer criar o supercarteiro, capaz de carregar uma mala com dezenas de quilos, percorrer um distrito enorme e depois fazer dobras, enfrentar cães e assaltos, sol e chuva e ainda estar feliz da vida, tudo isso com um salário irrisório, falta de materiais de trabalho e EPIs, e sem adoecer devido ao trabalho pesado, penoso, sob pressão e assédio. Você acha que isso é possível? Se não, que resposta a categoria, junto com o Sindicato, deve dar à empresa?



**Esta luta é de toda a categoria!**

# Melhores condições de trabalho já!

- **Falta de concurso gera sobrecarga em todas as unidades. Excesso de horas extras, de dobras, de serviço está levando milhares de ecetistas a desenvolverem doenças profissionais, físicas e psicológicas.**
- **Chefias e gerências maquiam a situação e escondem que a quantidade de funcionários é insuficiente para dar conta da quantidade de serviço, só para ficarem bem com a direção da empresa.**
- **O assédio moral virou epidemia na ECT; é amplamente usado para obrigar o trabalhador a dar conta do excesso de serviço.**
- **A ECT não age seriamente para resolver o problema dos assaltos, e a PM já deixou claro que não vai criar esquemas específicos para garantir a segurança dos funcionários da empresa.**
- **O número de escoltas é ridiculamente insuficiente, e até o momento os chips não foram implantados efetivamente nas encomendas, apesar das promessas, e estravos nos veículos geram mais problemas do que soluções.**
- **A falta de EPIs é geral; faltam capacetes adequados, motos e demais veículos rodam sem manutenção, pneus carecas e outras falhas que colocam os trabalhadores em risco.**

## Plenária de Delegados e Ativistas nos dias 31/05 e 01/06

• Para debater a preparação da Campanha Salarial 2014/2015 e a pauta de reivindicações.

• Haverá também o lançamento do Livro "Saúde e Trabalho nos Correios".

• Informes do Departamento Jurídico.

## É hora de dar um basta!

O ecetista é contratado para trabalhar 8 horas diárias. E não para fazer horas extras diárias e dobras, enfrentar bandidos nas ruas e nas agências e acabar perdendo a saúde.

A ECT tem de realizar concurso público imediatamente. Tem de contratar o número necessário de empregados. Tem de apresentar soluções concretas e eficazes para os assaltos. Tem de propiciar ambientes e condições de trabalho saudáveis, sem assédio moral, pressão e excesso de serviço.

## Mobilização!

O sindicato está atuando com firmeza e dedicação para combater a má gestão da empresa e criar melhores condições de trabalho para os ecetistas. Articulou junto a parlamentares a apresentação de Projetos de Lei pela aposentadoria especial para os carteiros e OTTs, limitação da percorrida a 7km, entrega matutina e portas giratórias e vigilantes nas ACs. Conquistou na última Campanha Salarial a Criação das Mesas Nacional e Regional de Negociações Permanentes, através das quais está em constante discussão com a direção da empresa, em Brasília e em São Paulo, cobrando melhorias.

Se tudo isso não for suficiente para obrigar a ECT a melhorar a situação, só resta uma saída, que é a mobilização da categoria. A Diretoria do Sindicato organizará atos nas maiores unidades e convocará uma assembleia em breve para decidir junto com a categoria quais ações serão tomadas, como por exemplo a realização de paralisações setoriais ou de toda as unidades e operação padrão em todos os locais de trabalho.

## CDD Vila Formosa já parou

O CDD Vila Formosa, localizado na Zona Leste, realizou uma paralisação no dia 11 de abril. Os trabalhadores do setor mostraram que não estão pra brincadeira. Ou as condições de trabalho melhoram, ou os companheiros continuarão na luta, de preferência em unidade com toda a categoria.



Companheiros do CDD Vila Formosa aprovam a paralisação ao lado da Diretoria do Sindicato - Na foto, o Diretor Pacheco

## CDD Taipas faz operação padrão



Diviza, Presidente do Sindicato, com os companheiros do CDD Taipas

## CDD Cidade Dutra protesta

Um protesto no CDD Cidade Dutra no dia 29/04. Os motivos foram as péssimas condições de trabalho, o descaso e o abandono dos trabalhadores desse setor, e o fato de há dois anos eles trabalharem em um porão. Um bolo foi dividido entre todos para marcar esse "aniversário" do abandono.

**Da mesma forma, vários outros setores da Zona Sul realizaram operação padrão e também se mantêm dispostos a assumir esta luta, que já é de todos os ecetistas.**



Companheiros do CDD Cidade Dutra com o bolo de "aniversário", e os Diretores do Sindicato Douglas e Júlio César

No CDD Taipas, os trabalhadores deflagraram uma operação padrão em março, em conjunto com o SINTECT/SP. Eles querem que a ECT resolva os problemas de falta de efetivo, de estrutura física da unidade e de uniformes. A operação é por tempo indeterminado, e pode resultar numa paralisação por melhores condições de trabalho.

Já os trabalhadores do CDD Penteado seguiram a decisão do CDD Taipas e também decidiram realizar uma operação padrão até a direção da ECT resolver os problemas do setor. ECT, se prepare que o Dia D está chegando!

# Categoria **rejeita** PLR proposta pela ECT

*A assembleia realizada pelo Sindicato dia 29 de abril, no CMTCClube, foi bastante representativa e colocou em debate a proposta de PLR apresentada pela empresa na MNNP – Mesa Nacional de Negociação Permanente*

O companheiro Diviza, presidente do Sindicato e representante de São Paulo na MNNP, explicou a proposta apresentada e como está se dando a discussão com a empresa.

Ele deixou claro que a ECT apresentou uma proposta para a PLR de 2 anos, ou seja, a de 2013, a ser paga em 2014, e a de 2014, a ser paga em 2015.

Mostrou também que há avanços nos critérios para a PLR 2013, principalmente a retirada do GCR como condição para o pagamento e da parcela técnica de 10%, além da mudança nos descontos de faltas, agora proporcional a 1/365 dias.

Mas essa mudança seria só



Assembleia do dia 29 de abril

para 2013, e há ainda aspectos inaceitáveis nos critérios, como o escalonamento em 5 valores.

**O pior, no entanto, é o valor proposto pela ECT: R\$ 272,69.**

Por ampla maioria, a assembleia rejeitou a proposta da ECT e apro-

vou a continuidade da negociação, em busca de uma proposta decente. E as próximas reuniões da MNNP já estão marcadas para os dias 12 e 14 de maio.

Na assembleia ficou evidente também a disposição de luta dos

trabalhadores, que será o motor de uma grande mobilização caso a empresa não melhore sua proposta.

## Campanha Salarial

Já é hora de começar a esquen-

tar os motores para a Campanha Salarial deste ano.

Além da questão salarial e outros itens econômicos, que sempre são os principais impulsionadores da luta, neste ano há as péssimas condições de trabalho a que está submetida a categoria, devido à falta de funcionários e de concurso público, ao excesso de dobras e de serviço em geral, ao problema

da segurança (assaltos) - veja texto na página 2.

Motivos para lutar e vontade dos trabalhadores não faltam. A luta que se avizinha promete ser das mais fortes que a categoria já fez.

## Avança a luta pela Aposentadoria Especial para Carteiros e OTTs

*FINDECT se reúne com o relator dos Projetos de Lei 307 e 308, e com outros Deputados, para pedir o apoio à Aposentadoria Especial*

Continua a luta pela aprovação dos Projetos de Lei (PLs) 307 e 308, apresentados pelo Deputado Federal Protógenes Queiros (PCdoB-SP), que garantem a Aposentadoria Especial para Carteiros e OTTs.

No dia 15 de abril, a FINDECT, federação à qual nosso Sindicato é filiado, se reuniu em Brasília com o Deputado Federal Assis Carvalho (PT-PI), que foi escolhido relator dos Projetos de Lei 307 e 308 na Comissão de Finanças e Tributação da Câmara dos Deputados.

Esta será a primeira Comissão a analisar os PLs. Cabe ao Relator dar seu parecer e apresentar aos demais membros da Comissão para a votação.

Na conversa, os dirigentes da FINDECT mostraram ao relator a justiça da aprovação destes projetos, e ele se comprometeu a defender os PLs no Plenário da Câmara.

Também estiveram presentes neste diálogo a Deputada Fátima Bezerra (PT-RN) e o Deputado Gustavo Petta (PCdoB-SP). A eles foi pedido apoio e entregue os estudos realizados através de um amplo trabalho de pesquisa, sobre as condições de saúde e de trabalho dentro da ECT, que dão as bases técnicas e científicas que fundamentam a defesa e justificam os PLs.



Dirigentes da FINDECT com os Deputados Assis Carvalho e Augusto Petta

## Unidade nacional

O SINTECT-SP também busca trazer para esta luta os demais Sindicatos dos Trabalhadores dos Correios do país, pois a aprovação da Aposentadoria Especial para Carteiros e OTTs favorecerá ecetistas de todo o Brasil.

Infelizmente, até o momento, dos 29 sindicatos ligados à FENECT, somente o Sindicato do Ceará se manifestou publicamente a favor e já realizou uma Audiência Pública para discutir os PLs 307 e 308. Continuaremos nossos esforços para que todos venham para esta luta.

**APOSENTADORIA ESPECIAL JÁ!!!**

## Luta ampla e com participação de todos

A FINDECT/Sindicatos Unificados e os Sindicatos filiados (São Paulo, Rio de Janeiro, Bauru, Tocantins, Rio Grande do Norte e Rondônia) continuarão a se empenhar pela aprovação dos PLs através de:

- Conversas com os Deputados e Senadores, que irão votar os projetos, assim como junto ao Governo, pela sanção destas Leis;
- Ampla divulgação dos projetos com debates, audiências públicas nos estados e regiões;
- Abaixo-assinados com participação da categoria e população (acesse e imprima o abaixo-assinado no site do SINTECT-SP). Ele também pede apoio aos PLs referentes à Percorrida Máxima para Carteiros, entrega matutina e Segurança nas Agências dos Correios);
- Orientação para que os trabalhadores dos Correios e a população enviem cartas e e-mails para os deputados e senadores pela aprovação dos PLs.



## Trabalhadores do CDD Itu exigem respeito

O CCD Itu é considerado uma das piores unidades da Zona Postal de Sorocaba. Deficiente de espaço físico, faltam banheiros, vestiários, estacionamento de carros e motos, etc. É um incômodo dos moradores vizinhos e retrabalho de todos os dias ter que retirar de dentro da unidade carros e motos, que ficam estacionados na rua atrapalhando o trânsito. Tudo isso se arrasta há anos, além do que faltam 17 carteiros, conforme informação da própria administração dos Correios.

## Imóvel dos Correios abandonado próximo ao CDD Além Ponte

Na mesma região de Sorocaba há um imóvel abandonado, que se passasse por reformas poderia abrigar o CDD Além



Ponte, gerando economia e melhoria nas condições de trabalho.

**Ação Sindical:** Na reunião convocada pelo Sindicato com a Direção da DR São Paulo Interior (DR-SPI), na subsele Sorocaba do SINTECT-SP foi entregue um abaixo-assinado dos trabalhadores solicitando a reforma do imóvel dos Correios abandonado, para que possa abrigar o CDD Além Ponte. Também foram cobradas soluções para os problemas do CDD Itu, destacando que já foram enviados diversos ofícios, mas a DR-SPI não toma as providências necessárias. O Sindicato continuará cobrando e exigindo respeito aos trabalhadores.

## Perseguição e desmandos no CTC Santo André

Neste setor estão cortando o tempo nas RVDO dos motoristas. Fica quase impossível realizar as linhas. Além disso, ocorrem ameaças de tirar pontos do maldito GCR dos motoristas que atrasam as linhas. Estão pensando que trânsito é brincadeira? Brincadeira é o despreparo de algumas chefias ao lidar com os trabalhadores. Outra questão levantada pelos trabalhadores do CTO foi o caso das horas-extras serem proibidas pra alguns e para outros não, comprovando a perseguição.

**Ação Sindical:** A direção do SINTECT-SP está atenta a esta situação, já comunicou a DR-SPM, cobrando providências urgentes para acabar com estes abusos, e inclusive o Diretor Regional da DR-SPM foi informado pessoalmente na reunião da Mesa Regional de Negociação Permanente (MRNP), realizada em São Paulo.

## Mesa Regional de Negociações Permanentes – MRNP

# Sindicato discute reivindicações com a DR/SPM

A reunião realizada no dia 25 de abril, devido à pressão da categoria e do Sindicato, teve participação dos companheiros Diviza, Presidente do Sindicato, e Rogério (Linguinha), Vice-presidente. Pela ECT participaram o DR Wilson Abadio, o Gerente de Negociações Trabalhistas Fagner José Rodrigues e Idel Profeta, da SUPEX

### Veja o resumo dos temas tratados:

(A ata na íntegra pode ser acessada no site [www.sintect-sp.org.br](http://www.sintect-sp.org.br))

**Segurança:** O Sindicato reivindicou acompanhamento de escoltas armadas somente em cargas de valor. E solicitou a mudança do GR1 para o GR2. A empresa afirmou que as escoltas serão alocadas onde há incidência de assaltos. Que está atuando para resolver o problema de sinal do GR, e suspenderá esse sistema onde não há sinal. Afirmou ainda que os rastreadores de encomendas serão instalados a partir de maio.

**Dobras:** O Sindicato questionou e contestou o sistema de dobras da empresa. Os representantes da DR se comprometeram a pautar o tema na Mesa Nacional de Negociação Permanente.

**Concurso Público:** O Sindicato solicitou a realiza-



Sindicato reunido com a empresa na Mesa Regional de Negociação Permanente

ção de concurso público e a contratação imediata de mais funcionários. A DR/SPM relatou suas ações (alocação de MOT e redistribuição) para sanar urgências até a realização de concurso, que deve ser aberto em 2014, mas que só resultará em contratação em 2015, devido às eleições deste ano.

**Termo de acordo:** A DR propôs a criação de um Termo de Acordo Regional referente às condições de trabalho nas unidades, que será analisado pelo Sindicato para futuras discussões.

## Questões já negociadas na Mesa Nacional de Negociações Permanentes:

- O Regimento e o Funcionamento da MNPN e das MRNs.
- A compensação das horas não trabalhadas em razão da greve da Campanha Salarial de 2013.
- A compensação de horas não trabalhadas nos Sindicatos em que houve greves setoriais ou regionais em 2013.
- A manutenção da assistência médica para dirigentes sindicais liberados sem ônus para a ECT.
- A responsabilidade da empresa em acidentes de trânsito (custos dos danos de manutenção da frota e danos a terceiros consequentes desses acidentes).
- Anistia de ecetistas demitidos, com base nas Leis

8.632/93, 8.878/94 e 11.282/2006.

- Concessão de Vale-Cesta extra para empregados afastados sem ônus para a ECT.
- Afastamento da carteira gestante e manutenção do adicional de 30% a ela, após ir para trabalho interno.

### Temas em pauta:

- Plano de Cargos, Carreiras e Salários.
- Adicional de horas Extras.
- Participação nos Lucros e Resultados.
- Entrega Matutina.

**OBS:** as atas das reuniões podem ser lidas no site do Sindicato.

## CAMPANHA SALARIAL 2014/2015 - CONTRIBUIÇÃO PARA A PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

O que você acha que deveria constar na pauta: \_\_\_\_\_