



O Ecetista

Informativo do Sintect - SP

Sede: Rua Canuto do Val, 169, Santa Cecília - CEP: 01224-040 Tel. 3822 6186 / 5598 - Fax 3822 5601
Subsede CTP/Zona Oeste: Rua Jaguaré Mirim, 316-A - Tel: 3834-2571/3832 2053
Subsede Sorocaba: Rua Mato Grosso, 265 - Santa Terezinha, Sorocaba - Tel (015) 3211 4461
Subsede ABC: Av. XV de Novembro, 17, Sala 31, Centro, Santo André - Tel. 2325 5598
Subsede Guarulhos/Alto Tietê: Avenida Estilac Leal, 36, Centro, Guarulhos, Tel. 2408 6890
Subsede Zona Sul: Rua Manoel Borba, 292, 8º andar, sala 81, Santo Amaro, Tel. 2924 6118

Setembro de 2015

Filiado a



Faça uma visita ao site oficial do SINTECT-SP - www.sintect-sp.org.br - Ou procure o SINTECT-SP nas redes sociais:



Proposta da ECT não contempla a categoria

Sem proposta de reajuste, ECT propõem um abono sem incorporação garantida

Além de tentar enganar a categoria, dessa vez a ECT quer ludibriar até o TST, tentando convencê-lo de que um abono seria um ganho para a categoria.

E ainda há problemas adicionais.

Veja a proposta da ECT e a opinião do Sindicato e a comparação com o acordo do ano passado:

ENQUANTO A EMPRESA FAZ ESSA PROPOSTA NO MÍNIMO INDECENTE PARA O TRABALHADOR, REAJUSTOU SUAS FUNÇÕES DO ALTO ESCALÃO NA CALADA DA NOITE EM 30%. FUNÇÕES DE 20, 30 E ATÉ 40 MIL REAIS REAJUSTADAS COM ESSE ÍNDICE.

ATUAL GIP (Acordo do ano passado)

O valor pago como GIP incide no reajuste que for acertado nas negociações coletivas futuras, pois teve a garantia da incorporação com datas marcadas dentro do período de validade do atual acordo coletivo.

Com a incorporação da GIP, aumenta o salário base, e o que reflete sobre o cálculo do Anuênio, Horas-Extras, 30% e demais gratificações, que também aumentam.

GANHOS DO ACORDO ATUAL

Aumento de 23 para 26 ticket's de segunda a sexta (20% de aumento), e de 27 para 30 ticket's no sábado (18% de aumento).

Vale Cesta reajustado em 19%.

Pagamento desse benefícios para os afastados de acidente de trabalho, o que não existia.

Manutenção da clausula 28, tendo a ECT como mantenedora do plano de saúde sem mensalidade.

PROPOSTA ATUAL DE ABONO DISFARÇADO DE GIP

Os R\$ 150,00 não incidirão em nenhum reajuste nesse próximo ano, e não temos garantias em nenhum futuro acordo, já que a empresa só promete que fará a discussão no futuro, mas não se compromete com a incorporação.

Sem incorporação, o abono não reflete em cálculo do Anuênio, Horas-Extras, 30% e demais gratificações.

MAIS ITENS DA PROPOSTA DA ECT

Reajuste dos demais benefícios em 9,56% (vale-alimentação, vale-cesta, auxílio filho especial e auxílio creche/ babá), ou seja, reposição da inflação sem nenhum aumento real no poder de compra

Constituição de Comissão Paritária para discussão da Cláusula 28 (Assistência Médica) do ACT 2014/2015, no prazo de 30 dias a contar a partir da assinatura do ACT 2015/2016 - (OBS: A Comissão seria consultiva, não teria poder para tomar decisões, que ficariam para a empresa, e ela já deixou claro que quer impor mensalidade, impedir que os pais sejam dependentes e deixar de ser a mantenedora)

Além disso há outros graves problemas na proposta da ECT, como:

Falta de compromisso com a realização imediata de **concurso público e da contratação urgente** de funcionários concursados. Não houve a necessária discussão sobre esse problema, que é um dos principais da categoria hoje.

O problema da **segurança** também não foi discutido, e a ECT continua sem apresentar um projeto de combate aos assaltos me proteção à vida do trabalhador.

A empresa prevê a **implantação da entrega matutina** de correspondência até o final de 2016, prazo muito dilatado para uma reivindicação antiga dos trabalhadores.

Por isso o Sindicato reafirma o chamado à GREVE a partir das 22h00 do dia 15 de setembro. Vamos intensificar a mobilização! Com nossa união, vamos realizar uma greve histórica e vitoriosa!

Estamos em

GRIFE

- ✓ Reposição da inflação e aumento real de 10%
- ✓ Manutenção e melhoria do plano de saúde
- ✓ Pagamento da PLR
- ✓ Concurso público e contratação de funcionários