



O Ecetista

Informativo do Sintect - SP

Sede: Rua Canuto do Val, 169, Santa Cecília - CEP: 01224-040 | Tel. 3822 5598 - Fax 3822 5601
Subsede CTP/Zona Oeste: Rua Jaguaré Mirim, 316-A | Tel: 2537 8830
Subsede Sorocaba: Rua Mato Grosso, 265 - Santa Terezinha/Sorocaba | Tel: (15) 3211 4461
Subsede ABC: Rua Aiala, 60 - Santo André | Tel: (11) 2325 5598
Subsede Guarulhos/Alto Tietê: Rua São Domingos, 246, Centro/Guarulhos | Tel: (11) 2408-6887
Subsede Zona Sul: Av. Vitor Manzini, 441, Sobreloja - Santo Amaro | Tel: (11) 3832-2053

FINDECT
FEDERAÇÃO INTERESTADUAL DOS SINDICATOS
DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS DOS CORREIOS



WhatsApp (11) 97253-3275

Julho de 2024

Filiado a



Atualize seu
cadastro no
SINTECT-SP



Faça uma visita ao site oficial do SINTECT-SP - www.sintect-sp.org.br - Ou procure o SINTECT-SP nas redes sociais:



Direção da ECT dificulta negociação e a categoria avisa: **VAI TER LUTA!**

Preparação para a Assembleia de GREVE no dia 7 de agosto começa já com mobilização nos setores e organização para uma luta unitária e forte!

Sem novidades nas negociações

A direção da ECT mantém a postura fria, calculista e distante vista em gestões anteriores. Nas rodadas de negociações que já ocorreram, não negociou avanços nem atendeu reivindicações básicas da categoria. Isso é inaceitável!

Inconsistências e enganações não passarão

Estamos alertas com os dirigentes da empresa, mais atentos que nunca no que falam e, inclusive, no que escrevem. Porque ano passado mostraram que são mestres no ilusionismo, deixando inconsistências bizarras no texto para empurrar redações erradas e com apoio de indivíduos mal-intencionados da categoria. O SINTECT-SP não aceitará inconsistências nas negociações e continuará liderando a luta da categoria.

Exigimos melhorias

- **Reposição integral da inflação e de perdas passadas:** A valorização salarial e funcional da categoria são necessidades urgentes. Não pode ser negligenciada com argumento financeiro ou planilha fria de Excel. Não somos números. Somos trabalhadores. Defendemos nosso ganha-pão, o sustento de nossas famílias e o fortalecimento de uma empresa estatal essencial para o país!
- **Concurso Público:** A empresa propôs apenas 3 mil vagas, o que é insuficiente frente às milhares de vagas deficitárias. O sindicato exige um concurso público robusto para suprir as necessidades, com um número de vagas realista, que reponha a falta de funcionários.
- **Redução da coparticipação e custeio do plano de saúde:** Era para ter sido reduzida em janeiro, mas não foi cumprida. Houve novo prazo para junho, mas novamente não foi cumprido pelo presidente da ECT, que tem mostrado dificuldade em cumprir acordos. Do jeito que está, o plano é fora da realidade financeira da maioria dos ecetistas. É uma violência imposta pelo governo anterior que a atual gestão está se negando a corrigir.
- **Reajuste das funções dos motoristas:** O valor pago hoje é muito baixo e precisa de um reajuste significativo, o SINTECT-SP tem como pauta prioritária essa reivindicação, tanto que protocolou no início do ano um documento contendo um abaixo-assinado dos carteiros motorizados reivindicando o reajuste no valor da função,
- **Retorno de cláusulas fundamentais:** Discussão do retorno das cláusulas dos 70% das férias, vale cultura, ticket peru, adicional noturno 60%, reajuste salarial e dos benefícios.

Calendário de Negociações e de Luta!

Próximas reuniões:

- 15/07/2024 - Cláusulas sociais/mulher
- 16/07/2024 - Condições de trabalho
- 17/07/2024 - Saúde do Trabalhador
- 18/07/2024 - Relações sindicais
- 22/07/2024 - Benefícios
- 23/07/2024 - Benefícios e disposições gerais
- 24/07/2024 - Proposta financeira
- 25/07/2024 - Proposta financeira

Dia 7 de agosto tem assembleia de GREVE

Sem avanços, vai ter luta! A organização e a preparação de uma grande e inevitável greve começam já!!!

VEJA O EDITORIAL E
O QUE ROLOU NAS
NEGOCIAÇÕES ATÉ
AQUI - NO VERSO

Avanços e retrocessos

A eleição de Lula foi um grande avanço frente à destruição provocada pelo governo anterior. E de cara veio o anúncio do fim das privatizações que estavam sendo forçadas, inclusive a dos Correios. Na primeira Campanha Salarial foram retomadas 50 cláusulas que haviam sido roubadas na gestão anterior.

Mas não temos atrelamento a governos e muito menos a dirigentes indicados por ele em estatais. E não dá para se calar frente ao que está acontecendo hoje na ECT.

Sucateamento continua

A política de diminuição do quadro de funcionários está mantida. O concurso anunciado com 3 mil vagas é ridículo frente à realidade de sobrecarga de trabalho, setores lotados, encomendas e correspondências paradas, demora nas entregas e terceirização avançando.

No governo anterior, essa era a base da política de sucateamento. Visava desacreditar os Correios para justificar a privatização. Ao mesmo tempo, já abandonava fatias do mercado para favorecer as empresas privadas.

O que mudou? Nada. Hoje, Mercado Livre, Amazon, Shopee e várias outras estão dominando o setor de entregas nas grandes cidades. Os Correios estão cada dia mais fora das entregas de mercadoria. Por que tirar o pé assim?

Em defesa dos Correios, do emprego e dos direitos



Elias Diviza, Presidente do SINTECT-SP

Não é possível aceitar a destruição de serviços essenciais de uma empresa estatal fundamental para a população, para a integração e a segurança do país, para a garantia do direito da população à comunicação postal e ao recebimento de suas correspondências e encomendas com segurança, garantia e dentro dos prazos.

Não é possível aceitar o apequenamento dos Correios, em paralelo ao crescimento operacional e financeiro das empresas privadas. Aceitar isso seria apoiar o projeto do empresariado, dos bancos e dos endinheirados que vivem de aplicações financeiras.

Eles querem acabar com os serviços públicos e estatais que favorecem a população. Querem acabar com a função do estado. Querem lucrar com esses serviços e colocar em seus bolsos os recursos arrecadados do povo, com impostos.

Isso é neoliberalismo. Não elegemos o governo Lula pra isso!

Não vamos aceitar a redução de atuação da maior empresa pública do país, essencial para o desenvolvimento e o bem-estar da população!

Vamos seguir exigindo condições adequadas de trabalho, valorização salarial e funcional dos trabalhadores, concurso público, investimentos em inovações, maior agilidade e melhor atendimento à população, principalmente ao povo pobre e periférico, oferta de serviços voltados aos pequenos e médios negócios nacionais que dependem de entregas!

Contamos com toda a categoria nessa luta!

O que rolou até agora nas reuniões de negociação do Acordo Coletivo 2024/2025

O presidente do SINTECT-SP, Elias Diviza, e a diretora Michele Souza representaram o Sindicato, junto com a FINDECT, nas negociações do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/25 realizadas até agora em Brasília.

Vários impasses criados pela direção da ECT dificultaram o progresso das discussões, que começaram com foco nas cláusulas sociais

Veja como foram as discussões das Cláusulas Sociais na primeira semana de negociação:

- **Cláusula 01** – AnistWia: ECT manteve a proposta sem alterações; FINDECT defendeu condições mais favoráveis ao trabalhador e a manutenção dos GTs existentes.
- **Cláusula 02** – Revisão de PADs (reavaliação das demissões): ECT propôs mudanças na composição e no período retroativo; FINDECT manteve a defesa das condições mais favoráveis ao trabalhador e a expansão da cláusula.
- **Cláusula 03** – Aposentados: FINDECT sugeriu que a ECT não rescinda contratos de aposentados, exceto por solicitação do trabalhador.
- **Cláusula 04** – Enfrentamento aos Assédios: ECT propôs prazos reduzidos; FINDECT pediu manutenção e ampliação dos grupos de trabalho e um canal de denúncias eficiente.
- **Cláusula 05** – Equidade Racial e Enfrentamento ao Racismo: ECT sugeriu prazos reduzidos; FINDECT defendeu orientação jurídica aos empregados vítimas de racismo e ampliação dos grupos de trabalho.
- **Cláusula 06** – Direitos das Pessoas LGBTQIA+: ECT propôs mudanças na denominação e treinamentos; FINDECT concordou com os treinamentos no local de trabalho.
- **Cláusula 07** – Direitos das Pessoas com Deficiência: ECT manteve sua proposta; FINDECT enfatizou o cumprimento das ações previstas.
- **Cláusula 08** – Direitos Geracionais: FINDECT sugeriu manter a proposta e focar no cumprimento das ações.
- **Cláusula 09** – Garantias ao Empregado Estudante: FINDECT propôs retirada de restrições para estágios, flexibilização de horários e prioridade de transferência.
- **Cláusula 10** – Licença Adoção: FINDECT destacou a importância do cumprimento das ações previstas.
- **Cláusula 11** – Licença Paternidade: FINDECT concordou com a ampliação em casos de natimorto e reforçou o foco no cumprimento das ações.
- **Cláusula 12** – Programa Habitacional: FINDECT sugeriu a retomada do Programa de Arrendamento Habitacional (PAR) com prioridade para empregados em áreas de calamidade pública.
- **Cláusula 13** – Parceria com Associações Recreativas dos Empregados: FINDECT propôs liberar um empregado durante o mandato e dar preferência às ARCOs em eventos com “Verba Sesi”.